



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 8]
No. 8]

नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी 22, 1997/फाल्गुन 3, 1918
NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 22, 1997/PHALGUNA 3, 1918

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके।

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य
क्षेत्र प्रशासन को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए गए और जारी किये गये साधारण सांविधिक
नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 फरवरी, 1997

सांका०नि० 95 :—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय रिजर्व
पुलिस बल अधिनियम, 1949 (1949 का 66) की धारा
18 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते
हुए, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल (योधक परा चिकित्सीय पद)
भर्ती नियम, 1995 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित
नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का साक्ष्य नाम केन्द्रीय रिजर्व
पुलिस बल (योधक परा चिकित्सीय पद) भर्ती (संशोधन)
नियम, 1997 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल (योधक परा चिकित्सीय
पद) भर्ती नियम, 1995 की अनुसूची में,—

(1) सूत्रेदार मेजर (सहायक मेजर/सिस्टर इन्चार्ज/मास्टर
इन्चार्ज) के पदों से संबंधित क्रम संख्यांक 3 पर, स्तम्भ
12 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित
प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“ऐसे निरीक्षक (बाई मिस्टर/बाई मास्टर) या
गैर योधक बाई मिस्टर/बाई मास्टर में से प्रोन्नति
जिन्होंने केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में अपनी-अपनी
श्रेणियों में कम से कम दो वर्ष नियमित सेवा की है”;

(2) * * * *

(3) निरीक्षक (मेडिकल) के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 6 पर स्तंभ 7 में "बिहारी लाल" शब्दों का लोप किया जाएगा;

(4) लांस नायक परिचर्या सहायक के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 8 पर स्तंभ 1 में "विशेष वेतन" शब्दों के स्थान पर "प्रतिमास 15 रु० विशेष वेतन" शब्द और अंक रखे जाएंगे,

(5) * * *

(6) * * *

(7) वार्ड बाय/वार्ड गर्ल के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 28 पर स्तंभ 12 में "पुनर्नियोजन" शीर्षक के अधीन "वल" शब्द के स्थान पर "केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल" शब्द रखे जाएंगे।

[फा०सं० आर० IV 1/92-94-मेडिकल (सी०आर०पी०एफ०) के०बी० मेडिसिन, डैम्क अधिकारी]

पाठ टिप्पणः—मूल नियम, सा०का०नि० 223 द्वारा 6 मई, 1995 को राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे। मूल नियमों में कुछ भूलों को सुधारने और लोप करने के लिए वर्तमान संशोधन किया गया है।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 7th February, 1997

G.S.R. 95.—In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of Section 18 of the Central Reserve Police Force Act, 1949 (66 of 1949), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Central Reserve Police Force (Combatised Para Medical Posts) Recruitment Rules, 1995, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Reserve Police Force (Combatised Para Medical Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1997.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Central Reserve Police Force (Combatised Para Medical Posts) Recruitment Rules, 1995,—

(i) at serial No. 3 relating to the posts of Subedar Major (Assistant Matron/Sister/Master-in-Charge), in column 12 for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Promotion amongst Inspectors (Ward Sisters/Ward Masters) or non combatised Ward Sisters/Ward Masters with at least two years regular service in their respective grades in the Central Reserve Police Force";

(ii) at serial No. 4 relating to the post of Assistant Sub-Inspector (Pharmacist), in column 8 in item 2, before the word "state" for the word "and" the word "or shall be substituted ;

(iii) at serial No. 6 relating to the post of Inspector (Pharmacist) in column 7 the words "Behari Lal" shall be omitted ;

(iv) at serial No. 8 relating to the post of Lance Naik (Nursing Assistant) in column 1 for the words "with special pay" the words and figures "with special pay of Rs. 15 per month" shall be substituted.

(v) at serial No. 10 relating to the post of Head Constable (Lab Assistant) in column 2 for figures "1975" the figures "1994" shall be substituted ;

(vi) at Sl. No. 17 relating to the post of steward in Col. No. 6, following amendment shall be substituted :—

FOR

18 to 15 years (Relaxable for Government servants upto 50 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)

READ

18 to 25 (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)

(vii) at serial No. 28 relating to the post of Ward Boy/Ward Girl in column 12 under heading "Re-employment", for the word "Force" the words "Central Reserve Police Force" shall be substituted.

[No. R. IX-1/92-94-MED (CRPF)-Pers-II]
K. V. SEBASTIAN, Desk Officer

Foot Note—The principal rules were notified in the Official Gazette as GSR 223 on 6th May, 1995. The present amendment is made with a view to rectify certain mistakes and omissions in the principal rules.

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 24 जनवरी, 1997

सा०का०नि० 96.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार टकसालें (वर्षिक वैयक्तिक सहायक) भर्ती नियम, 1993 के आंशिक अधीकरण में, जहां तक, वे भारत सरकार टकसाल मुम्बई, के लिए वर्षिक वैयक्तिक सहायक के पद से सम्बन्धित हैं, ऐसे अधीकरण से पहले किए गए न किए गए कार्य के सम्बन्ध में, के आतिरिक्त एतद्वारा भारत सरकार टकसाल, मुम्बई में वर्षिक वैयक्तिक सहायक के पद पर भर्ती के तरीके को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारम्भ: (1) इन नियमों को भारत सरकार टकसाल, मुम्बई (वर्षिक वैयक्तिक सहायक) भर्ती नियम, 1996 कहा जाएगा।

(2) वे सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण व वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा उनसे सम्बन्धित वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

3. भर्ती का तरीका, आयु-सीमा, अन्य योग्यताएं, आदि: उक्त पदों की भर्ती का तरीका, आयु-सीमा, योग्यताएं तथा उनसे सम्बन्धित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में यथा विनिर्दिष्ट अनुसार होंगे।

4. अनर्हता: कोई भी व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, से विवाह किया है या विवाह का संविदा किया है; या

(ख) ऐसा व्यक्ति, जिसका पति या पत्नी जीवित है, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह का संविदा किया है, उक्त पदों में से किसी पर नियुक्त किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

यदि केन्द्रीय सरकार, का यह का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति व विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है या ऐसा किए जाने के अन्य आधार हैं तो उन्हें इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वह आदेश द्वारा उन कारणों से जो लिखित में दर्ज किए जाएंगे तथा संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श करके, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के सम्बन्ध में उन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. वक्तव्य: इन नियमों में से कुछ भी इस सम्बन्ध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, पूर्वपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के वास्ते प्रावधान किए जाने के लिए बांछित आरक्षण, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य ग्यायतों को प्रभावित नहीं करेगा।

अनुसूची

क्रम सं०	पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा गैर-चयन पद
1	2	3	4	5	
1.	वरिष्ठ वैयक्तिक सहायक	01* (1996) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अध्वर्धमान।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, लिपिक वर्गीय	2000-60-2300- द० र० ०-75-3200 रु०	गैर-चयन
सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा क्या सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ प्राप्त है					
सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यताएं प्रोन्नति के मामले में लागू होंगी					
परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो					
6	7	8	9	10	
लागू नहीं	केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत लागू नहीं।	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नति वालों के लिए 2 वर्ष।	

भर्ती का तरीका—क्या सीधी भर्ती द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जिसमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न तरीकों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ।

12

प्रोन्नति :

ग्रेड में सात वर्ष की नियमित सेवा सहित 1400—2300 रुपये के ग्रेड वाले आणु लिपिक ।

नोट : जहाँ कनिष्ठों के मामले में, जिन्होंने अपनी अहंकारी/पात्रता सेवा पूरी कर ली हो, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, उनके वरिष्ठों के मामले में भी विचार किया जाएगा वशतः कि उनकी अपेक्षित अहंकारी/पात्रता सेवा में एक वर्ष से अधिक की सेवा कम नहीं हो और उन्होंने अपनी परीक्षा अवधि यदि निर्धारित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के वे अधिकारी :

- (क) (i) जो नियमित आधार पर समतुल्य पद धारण किए हों; अथवा
- (ii) 1640—2900 रुपये के वेतनमान वाले पद में दो वर्ष की नियमित सेवा अथवा समकक्ष; अथवा
- (iii) 1400—2300/2600 रुपये के वेतनमान वाले पद में सात वर्ष की नियमित सेवा अथवा समकक्ष; और

(ख) आणुलिपि कार्य (अंग्रेजी/हिन्दी) में पांच वर्ष का अनुभव रखते हों ।

फीडर वर्ग के वे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं; प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने हेतु पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर आए अधिकारी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने हेतु पात्र नहीं होंगे ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि केन्द्र सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तत्काल पूर्व धारित अन्य संवर्ग-ब्राह्म पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना वे परिस्थितियाँ, जिनसे भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

13

14

प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

समिति :

- 1. महाप्रबन्धक : —अध्यक्ष
- 2. उप महा प्रबन्धक : —सदस्य
- 3. उप-सचिव (सूत्रा एवं सिक्का) : —सदस्य
- 4. उप सचिव (प्रशासन), आर्थिक कार्य विभाग : —सदस्य

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 24th January, 1997

G.S.R. 96.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in partial supersession of the India Government Mints (Senior Personal Assistant) Recruitment Rules, 1993 in so far as they relate to the post of Senior Personal Assistant for India Government Mint, Mumbai, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Personal Assistant in India Government Mint, Mumbai, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the India Government Mint, Mumbai (Senior Personal Assistant) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other ground for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion, that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these Rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Sr. No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or Non-Selection Post
1.	2.	3.	4.	5.	
1.	Senior Personal Assistant.	01* (1996) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central service, Group B Gazetted Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200.	Non-Selection.
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
6.	7.	8.	9.	10.	
Not Applicable.	Not Applicable.	Not Applicable.	Not Applicable.	2 years for Promotees	
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion /deputation/transfer to be made			
11.		12.			
Promotion failing which by transfer on deputation.		Promotion : Stenographers in the grade of Rs. 1400-2300 with seven years' regular service in the grade.			

11

12

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Transfer on Deputation :

Officers of the Central Government :

(a) (i) Holding analogous posts on regular basis;

or

(ii) With two years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent;

or

(iii) With seven years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and

(b) Possessing five years' experience in Stenographic work (English/Hindi).

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruits

13.

14.

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion :

1. General Manager : Chairman.

2. Deputy General Manager : Member.

3. Deputy Secretary (Currency and Coinage) : Member.

4. Deputy Secretary (Administration), Department of Economic Affairs. : Member.

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. 2/1/94-Coin. II]
M. P. SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 24 जनवरी, 1997

मा०का०नि० 97 :--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्त्वक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार टकसालें (वरिष्ठ वैयक्तिक सहायक) भर्ती नियम, 1993 के आंशिक अधीकरण में, जहां तक, वे भारत सरकार टकसाल हैदराबाद, के लिए वरिष्ठ वैयक्तिक सहायक के पद में संबंधित हैं, ऐसे अधीकरण से पहले किए या न किए गए कार्य के संबंध में, के प्रतिरिक्त एतद्वारा भारत सरकार टकसाल, हैदराबाद में वरिष्ठ वैयक्तिक सहायक के पद पर भर्ती के तरीके को नियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात्

1. संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारम्भ :—(1) इन नियमों को भारत सरकार टंकबद्ध, हैबराबाद (वरिष्ठ वैयक्तिक सहायक) भर्ती नियम, 1986 कहा जाएगा।

(2) वे सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण व वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा उससे संबंधित वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।

3. भर्ती का तरीका, आयु सीमा, अन्य योग्यताएं आदि :—उक्त पदों की भर्ती का तरीका, आयु-सीमा, योग्यताएं तथा उनसे सम्बन्धित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में यथाविनिर्दिष्ट अनुसार होंगे।

4. अग्रहता :—कोई भी व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, गो विवाह किया है या विवाह का संविदा किया है; या

(ख) ऐसा व्यक्ति, जिसका पति या पत्नी जीवित है, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह का संविदा किया है, उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति किए जाने के पात्र नहीं होंगे। यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति व विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है या ऐसा किए जाने के अन्य आधार हैं तो उन्हें इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वह आदेश द्वारा उन कारणों से जो लिखित में दर्ज किए जाएंगे तथा संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श करके, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के सम्बन्ध में इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. वृत्त :—इन नियमों में से कुछ भी इस संबंध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के वास्ते प्रावधान किए जाने के लिए, वांछित आरक्षण, आयु-सीमा से छूट तथा अन्य गिन्यानों को प्रभावित नहीं करेगा।

अनुसूची

क्रम सं०	पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा गैर-चयन पद
1	2	3	4	5	
1.	वरिष्ठ वैयक्तिक सहायक (1986) *कार्य भार के आधार पर परिवर्तन के अधीन।	01*	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित लिपिक-वर्गीय	2000-60-2300-द०री० 75-3200 रुपए	गैर-चयन
सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	क्या सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ प्राप्त है	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यताएं प्रोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो	
6	7	8	9	10	
लागू नहीं	केन्द्रीय मित्रित सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नति वालों के लिए 2 वर्ष	

भर्ती का तरीका—यथा सीधी भर्ती द्वारा अथवा प्रोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न तरीकों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में, वे ग्रेड जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति प्रोन्नति पर स्थानान्तरण द्वारा ।

ग्रेड में सात वर्ष की नियमित सेवा सहित ₹1400-2300 रुपये के ग्रेड वाले आशुलिपिक ।

नोट : जहाँ कनिष्ठों के मामले में, जिन्होंने अपनी अहंकारी/पात्रता सेवा पूरी कर ली हो, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, उनके वरिष्ठों के मामले में भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अपेक्षित अहंकारी/पात्रता सेवा में एक वर्ष से अधिक की सेवा कम नहीं हो और उन्होंने अपनी परीक्षा अर्वाध यदि निर्धारित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के वे अधिकारी :

- (क) (i) जो नियमित आधार पर समतुल्य पद धारण किए हो; अथवा
- (ii) 1640-2900 रुपये के वेतनमान वाले पद में दो वर्ष की नियमित सेवा अथवा समकक्ष; अथवा
- (iii) 1400-2300/2600 रुपये के वेतनमान वाले पद में सात वर्ष की नियमित सेवा अथवा समकक्ष; और

(ख) आशुनिर्माण कार्य (अंग्रेजी/हिन्दी) में पाँच वर्ष का अनुभव रखते हों ।

फ्रीडर वर्ग के वे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं; प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने हेतु पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर आए अधिकारी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने हेतु पात्र नहीं होंगे ।

प्रतिनियुक्ति की अर्वाध केन्द्र सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तत्काल पूर्व धारित अन्य संवर्ग-वाह्य पद से प्रतिनियुक्ति की अर्वाध सहित साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन-पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना के परिस्थितियाँ, जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

13

14

प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।
समिति :

- 1. महा प्रबन्धक —अध्यक्ष
- 2. उप महा प्रबन्धक —सदस्य
- 3. उप-सचिव (मुद्रा एवं सिक्का) —सदस्य
- 4. उप सचिव (प्रशासन), आर्थिक कार्य विभाग —सदस्य

New Delhi, the 24th January, 1997

S.O. 97.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in partial supersession of the India Government Mints (Senior Personal Assistant) Recruitment Rules, 1993 in so far as they relate to the post of Senior Personal Assistant for India Government Mint, Hyderabad, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Personal Assistant in India Government Mint, Hyderabad, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the India Government Mint, Hyderabad (Senior Personal Assistant) Recruitment Rules.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualifications.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other ground for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion, that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these Rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Sr. No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or non-Selection Post
1.	2.	3.	4.	5.	
1.	Senior Personal Assistant.	01* (1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central service Group B Gazetted Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200.	Non-Selection
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
6.	7.	8.	9.	10.	
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	2 years for Promotees.	
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made				
11.	12.				
Promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion : Stenographers in the grade of Rs. 1400-2300 with seven years' regular service in the grade				

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Transfer on Deputation :

Officers of the Central Government :

(a) (i) Holding analogous posts on regular basis;

or

(ii) With two years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent;

or

(iii) With seven years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent;
and

(b) Possessing five years' experience in Stenographic work (English/Hindi).

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruits

13.

14.

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion :

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1. General Manager : Chairman.

2. Deputy General Manager : Member.

3. Deputy Secretary (Currency and Coinage) : Member.

4. Deputy Secretary (Administration), Department of Economic Affairs : Member.

[F. No. 2/1/94-Coin. II]
M. P. SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 24 जनवरी, 1997

सा. का. नि. 98 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार टकसाल (वरिष्ठ वैयक्तिक सहायक) भर्ती नियम, 1993 के आंशिक अधिक्रमण में, जहां तक, वे भारत सरकार टकसाल कलकत्ता, के लिए वरिष्ठ वैयक्तिक सहायक के पद से संबंधित हैं, ऐसे अधिक्रमण से पहले किए या न किए गए कार्य के संबंध में, के अतिरिक्त एतद्वारा भारत सरकार टकसाल, कलकत्ता में वरिष्ठ वैयक्तिक सहायक के पद पर भर्ती के तरीके को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात् :—

1. संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारम्भ :—(1) इन नियमों को भारत सरकार टकसाल, कलकत्ता (वरिष्ठ वैयक्तिक सहायक) भर्ती नियम, 1996 कहा जाएगा।

(2) वे सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण व वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा उनसे संबंधित वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

3. भर्ती का तरीका, आयु सीमा, अन्य योग्यताएं आदि :—उक्त पदों की भर्ती का तरीका, आयु सीमा, योग्यताएं तथा उनसे सम्बन्धित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में यथा विनिर्दिष्ट अनुसार होंगे।

4. अनर्हता :—कोई भी व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, से विवाह किया है या विवाह का संविदा किया है, या

(ख) ऐसा व्यक्ति, जिसका पति या पत्नी जीवित है, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है या संविदा किया है उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति किए जाने के पात्र नहीं होंगे। यदि केन्द्रीय सरकार, का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति व विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष है या ऐसा किए जाने के अन्य आधार हैं तो उन्हें इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. विधिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वह आदेश द्वारा उन कारणों से जो लिखित में दर्ज किए जाएंगे तथा संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श करके, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. वृत्त :—इन नियमों में से कुछ भी इस संबंध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के वास्ते प्रावधान किए जाने के लिए वांछित आरक्षण, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों का प्रभावित नहीं करेगा।

अनुसूची

क्र. सं.	पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन है अथवा गैर-चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ ग्राह्य है।
1	2	3	4	5	6	7	
1. वरिष्ठ वैयक्तिक सहायक	* 1 (1996)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ख" के आधार पर परिवर्तन के अध्वधीन	2000-80-2300-ई बी-75-3200 रुपए	गैर-चयन	लागू नहीं	केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत लागू नहीं	
सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं				क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित परीक्षा अवधि, यदि कोई आयु और शैक्षणिक योग्यताएं कोई हो। प्रोन्नति के मामले में लागू होंगी।			
8	9	10					
लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नति वर्षों के लिए 2 वर्ष।					

भर्ती का तरीका—क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा प्रोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न तरीकों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोन्नति :

ग्रेड में सात वर्ष की नियमित सेवा सहित 1400-2300 रुपए के ग्रेड वाले आशुलिपिक।

नोट :—जहां कनिष्ठों के मामले में, जिन्होंने अपनी अर्हकारी/पात्रता सेवा पूरी कर ली हो, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, उनके वरिष्ठों के मामले में भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अपेक्षित अर्हकारी/पात्रता सेवा में एक वर्ष से अधिक की सेवा कम नहीं हो और उन्होंने अपनी परिबीक्षा अवधि यदि निर्धारित हो, सफलता पूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के वे अधिकारी :

- (क) (1) जो नियमित आधार पर समतुल्य पद धारण किए हो; अथवा
- (2) 1640-2900 रुपए के वेतनमान वाले पद में दो वर्ष की नियमित सेवा अथवा समकक्ष; अथवा
- (3) 1400-2300/2600 रुपए के वेतनमान वाले पद में सात वर्ष की नियमित सेवा अथवा समकक्ष; और
- (ख) आशुलिपि कार्य (अंग्रेजी/हिन्दी) में पांच वर्ष का अनुभव रखते हों।

फीडर वर्ग के वे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं; प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने हेतु पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर आए अधिकारी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने हेतु पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि केन्द्र सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तत्काल पूर्व धारित अन्य संवर्ग-बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है।

वे परिस्थितियाँ, जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है।

13

14

प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- | | |
|---|----------|
| 1. महा प्रबन्धक | —अध्यक्ष |
| 2. उप महा प्रबन्धक | —सदस्य |
| 3. उप-सचिव (मुद्रा एवं सिक्का) | —सदस्य |
| 4. उप सचिव (प्रशासन) आर्थिक कार्य विभाग | —सदस्य |

[एफ. सं. 21/94—सिक्का II]

एम. पी. सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 24th January, 1997

G.S.R. 98.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in partial supersession of the India Government Mints (Senior Personal Assistant) Recruitment Rules, 1993 in so far as they relate to the post of Senior Personal Assistant for India Government Mint, Calcutta, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Personal Assistant in India Government Mint, Calcutta, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the India Government Mint, Calcutta (Senior Personal Assistant) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualifications.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living ; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other ground for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion, that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these Rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Sr. No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or Non-Selection Post
1.		2.	3.	4.	5.
1.	Senior Personal Assistant.	01* (1996) *Subject to variation dependent on work load.	General Central service, Group B Gazetted Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200.	Non-Selection.

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
-------------------------------	---	--	---	-----------------------------

6.	7.	8.	9.	10.
Not Applicable.	Not Applicable.	Not Applicable.	Not Applicable.	2 years for Promotees

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made

11.	12.
-----	-----

Promotion failing which by transfer on deputation,

Promotion :
Stenographers in the grade of Rs. 1400—2300 with seven years' regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed

Transfer on Deputation :

Officers of the Central Government. :

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis;
or
(ii) With two years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640—2900 or equivalent;
or
(iii) With seven years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400—2300/2600 or equivalent;
and

- (b) Possessing five years' experience in Stenographic work (English/Hindi).
The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruits

13.	14.
-----	-----

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion :

1. General Manager : Chairman.
2. Deputy General Manager : Member.
3. Deputy Secretary (Currency and Coinage) : Member.
4. Deputy Secretary (Administration), Department of Economic Affairs : Member.

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

उद्योग मंत्रालय

(सरकारी उद्यम विभाग)

नई दिल्ली, 29 जनवरी, 1997

सा. का. नि. 99 :—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय, सरकारी उद्यम कार्यालय में संयुक्त निदेशक (प्रबंध एवं सूचना और अनुसंधान प्रभाग) भर्ती नियमावली, 1985; वित्त मंत्रालय, सरकारी उद्यम कार्यालय, उप निदेशक (प्रबंध एवं सूचना तथा अनुसंधान प्रभाग) भर्ती नियमावली, 1985; तथा वित्त मंत्रालय, सरकारी उद्यम कार्यालय, सहायक निदेशक (प्रबंध एवं सूचना तथा अनुसंधान प्रभाग) भर्ती नियमावली, 1985 का अधिष्मरण करते हुए, इस अधिष्मरण से पूर्व जो चीजें की जा चुकी हैं अथवा छूट गई हैं उनके सिवाय, राष्ट्रपति एतद्द्वारा उद्योग मंत्रालय के सरकारी उद्यम विभाग में संयुक्त निदेशक, उप निदेशक तथा सहायक निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात् :—

1. संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नाम उद्योग मंत्रालय, सरकारी उद्यम विभाग, संयुक्त निदेशक, उप निदेशक तथा सहायक निदेशक, समूह "क" पद पर भर्ती नियमावली, 1996 है।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान :—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वही होंगे जैसा कि इससे संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में निर्दिष्ट किया गया है।

3. कथित पदों पर भर्ती की विधि, आयु सीमा, अर्हताएँ आदि :—कथित पदों के मामले में भर्ती की विधि, आयु सीमा, अर्हताएँ तथा अन्य सम्बन्धित बातें वही होंगी जैसा कि संलग्न अनुसूची के कालम 5 से 14 तक में निर्दिष्ट की गई हैं।

4. अनर्हताएँ :—कोई भी व्यक्ति :—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा संविदागत विवाह किया हो अथवा जिसका एक जीवन साथी जीवित हो।

(ख) जिसने एक जीवन साथी के जीवित रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह अथवा संविदागत विवाह किया हो, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ;

किन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति पर और उससे विवाह करने वाले दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले व्यक्तिगत नियमों के अन्तर्गत इस प्रकार के विवाह की अनुमति दी जा सकती है और ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं, तो वह उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति :—जिस मामले में केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों में किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के सम्बन्ध में छूट देना आवश्यक अथवा उचित हो, वहाँ उसके लिए लिखित रूप में कारण बताकर तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से छूट के आवेदन दे सकती है।

6. व्यावृत्ति :—केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गए आवेदों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए जो आरक्षण, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतें दी जाती हैं, उन पर नई नियमों के कारण किसी भी प्रकार से कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अयन पद है अथवा गैर अयन पद	सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के तहत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ स्वीकार्य है।
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------	--------------------------	---

1	2	3	4	5	6	7
1. संयुक्त निदेशक	2* *1995 कार्यभार के आधार पर अन्तर हो सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित	3700- 125- 4700- 150- 5000- रुपए	अयन	लागू नहीं	लागू नहीं

सीधी भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षिक व अन्य योग्यता	क्या सीधी भर्ती करने वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु सीमा व शैक्षिक योग्यता प्रोन्नति के मामले में भी लागू होंगी	प्रतिनियुक्ति की अवधि, यदि कोई हो
---	--	-----------------------------------

8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

भर्ती की विधि, सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न तरीकों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की स्थिति में उस ग्रेड का नाम जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है
--	---

11	12
50% पदोन्नति द्वारा और ऐसा न होने पर अल्पकालिक संविदा सहित प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	पदोन्नति : ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले उप निदेशक
50% प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित)	टिप्पणी :—जिन मामलों में अर्हकारी/पात्रता सेवाएं पूरी करने वाले कनिष्ठों की पदोन्नति पर विचार किया जा रहा हो उनमें उनके वरिष्ठों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि वे अपेक्षित अर्हकारी/पात्रता सेवाओं की अवधि के मामले में अपने कनिष्ठों से एक वर्ष से अधिक कम नहीं हो और यदि कोई परिवीक्षा अवधि हो तो उसे पूरी कर चुके हों।
	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पकालिक संविदा सहित)— केन्द्रीय/राज्य सरकारों/सरकारी उपक्रमों/अर्द्ध सरकारी सार्वजनिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी— (क) (1) जो नियमित आधार पर सर्वोच्च पद धारण करने हों;

11

12

(2) जिन्होंने 3000-4500 रुपए अथवा इसके तुल्य वेतनमान में 5 वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर ली हो, और

(ख) निम्नलिखित अनुभव रखते हों :—(1) केन्द्रीय सरकार के औद्योगिक व वाणिज्यिक उपक्रमों में प्रबंधकों/कामगारों के वेतन/भत्ते सहित निगमगत प्रबन्धकीय समस्याओं; अथवा

(2) प्रबन्ध विकास और प्रशिक्षण, सरकारी उद्यमों की संरचना; उनके उद्देश्यों व नियंत्रण से सम्बन्धित संगठनात्मक, विपणन व वित्तीय पहलुओं, विपणन और मूल्य निर्धारण नीतियों, आयोजना तथा निगम नीति से सम्बन्धित अन्य पहलुओं, अथवा

(3) सूचना प्रणाली तथा प्रचार/सम्बद्ध क्षेत्र में शोध कार्यों के आयोजन सहित सरकारी उद्यमों से सम्बन्धित जनसम्पर्क मामले।

टिप्पणी :—

फीडर श्रेणी के ऐसे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसमें इस नियुक्ति से तत्काल पहले उसी संगठन में अथवा केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण अल्प-कालिक संविदा सहित द्वारा नियुक्ति के लिए उच्च सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि कोई विभागीय समिति है तो इसका गठन कैसे किया गया है

उन स्थितियों का विवरण जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

13

14

समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचारार्थ)

- | | |
|-------------------------------------|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. सचिव, सरकारी उद्यम विभाग | —सदस्य |
| 3. संयुक्त सचिव, सरकारी उद्यम विभाग | —सदस्य |

किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/संविदा पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श अनिवार्य होगा।

1	2	3	4	5	6	7
1. उप निदेशक	5*	सामान्य	3000-	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं
	1996	केन्द्रीय	100-		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष की छुट)।	
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	सेवा, समूह "क" राजपत्रित	3500- 125- 4500/—			
			रूपय			
					टिप्पणी:—भारत के उम्मीदवारों (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य का लद्दाख प्रभाग, लाहौल एवं स्पीति जिला तथा हिमाचल प्रदेश के चंबा जिले के पांगी उप प्रभाग, अण्डमान व निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) के लिए उच्च सीमा निर्धारित करने की तारीख आखिरक प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी।	

8	9	10
अभिव्यक्ति:—	नहीं	सीधी भर्ती वालों के लिए 1 वर्ष

(1) बाणिज्य/अर्थशास्त्र/सांख्यिकी/गणित में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर उपाधि या इसके तुल्य उपाधि अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से व्यवसाय प्रशासन में स्नातकोत्तर उपाधि या इसके तुल्य कोई उपाधि।

(2) सरकारी उद्यमों में सम्बन्धित समस्याओं, खासकर प्रबन्धन तथा प्रशासन, संगठन, वर्ष—निष्पादन मूल्यांकन, आधुनिक व्यापार—प्रबन्धन पद्धतियों के ज्ञान आदि के क्षेत्र में, के मामले में 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी 1. अभ्यर्थी अनुयोग उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर योग्यता में छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी 2. यदि चयन के किसी चरण में संघ लोक सेवा आयोग को यह राय हो कि अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित पदों हेतु उक्त समुदाय के उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं तो आयोग के विवेकानुसार उन्हें अनुभव सम्बन्धी योग्यता में छूट दी जा सकती है।

66. 33% पदोन्नति द्वारा, ऐसा नहीं होने पर अल्पकालिक संविदा सहित प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।
33. 33% प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसमें अल्पकालिक संविदा भी शामिल है, और ऐसा नहीं होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

पदोन्नति :—

ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले सहायक निवेशक।

टिप्पणी :—जिन मामलों में अधिकारी/पात्रता सेवानिवृत्ति करने वाले कनिष्ठों को पदोन्नति पर विचार किया जा रहा हो उनमें उनके वरिष्ठों पर भी विचार किया जाएगा। यद्यपि कि वे अपेक्षित अधिकारी/पात्रता सेवाओं की अवधि के मामले में अपने कनिष्ठों से एक वर्ष से अधिक कम नहीं हो और यदि कोई परिशिक्षा अवधि होती उसे पूरी कर चुके हों।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पकालिक संविदा सहित केन्द्रीय/राज्य सरकारों/सरकारी उपक्रमों/अर्द्ध-सरकारी/संघ-विधिक अथवा स्वायत्तशासी संगठन के ऐसे अधिकारी जो :—

- (क) (1) नियमित आधार पर समान पद पर हो, अथवा
- (2) 2200-4000/- रुपये या इसके तुल्य वेतनमान में पांच वर्षों की सेवा पूरी कर चुके हों, अथवा
- (3) 2000-3500/- रुपये अथवा इसके तुल्य वेतनमान में 8 वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों तथा (ख) कालम 8 में सीधी भर्ती हेतु विहित शैक्षिक योग्यताएं एवं अनुभव रखते हों।

टिप्पणी :—फीडर श्रेणी के ऐसे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसमें इस नियुक्ति से तत्काल पहले उसी संगठन में अथवा केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में संलग्नवाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए उच्च सीमा आवेदन प्राप्ति की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचारार्थ)

- | | |
|-------------------------------------|--------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —सदस्य |
| 2. संयुक्त सचिव, सरकारी उद्यम विभाग | —सदस्य |
| 3. निदेशक, सरकारी उद्यम विभाग | —सदस्य |

सीधी भर्ती के समय अथवा किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श अनिवार्य होगा।

समूह "क" विभागीय पदोन्नति (स्थायीकरण पर विचारार्थ)

1. संयुक्त सचिव, सरकारी उद्यम विभाग —अध्यक्ष
2. निदेशक, सरकारी उद्यम विभाग —सदस्य
3. उप सचिव, सरकारी उद्यम विभाग —सदस्य

टिप्पणी :—सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही को अनुमोदनार्थ आयोग को भेजा जाएगा। बहरहाल, यदि आयोग इन्हे अनुमोदित नहीं करता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की नई बैठक आयोजित की जाएगी।

1	2	3	4	5	6	7
3. सहायक निदेशक	5* 1996 *कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित	2200-75-2800- द. रो.-100-4000- रुपये	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार के अनुदेशों तथा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष छूट) टिप्पणी :— भारत के उम्मीदवारों (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य का लद्दाख प्रभाग, लाहौल एवं स्पीति जिला तथा हिमाचल प्रदेश के चंबा जिले के पांगी उप प्रभाग, अण्डमान व निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) के लिए उच्च सीमा निर्धारित करने की तारीख आवेदन-प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी।	नहीं

8	9	10	11
अनिवार्य : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य/अर्थशास्त्र/सांख्यिकी/गणित में स्नातकोत्तर अथवा इसके तुल्य कोई उपाधि अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से व्यवसाय प्रशासन में स्नातकोत्तर अथवा इसके तुल्य कोई उपाधि।	नहीं	सीधी भर्ती तथा पदोन्नति के मामले में 1 वर्ष।	पदोन्नति और ऐसा नहीं होने पर प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण (अल्पकालिक संविदा सहित) और दोनों के नहीं होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

8	9	10	11
<p>(ii) सरकारी उद्यमों की समस्याओं, खासकर प्रबंधन में प्रशासन, संगठन, निष्पादन मूल्यांकन, आधुनिक व्यापार प्रबंधन पद्धतियों आदि के क्षेत्र में उपाय का अनुभव।</p> <p>टिप्पणी : 1. अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर योग्यता में छूट दी जा सकती है।</p> <p>टिप्पणी : 2. यदि चयन के किसी चरण में संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के लिये आरक्षित पदों हेतु उक्त समुदाय के उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं तो आयोग के विवेकानुसार उन्हें अनुभव संबंधी योग्यता में छूट दी जा सकती है।</p>			
12	13	14	
<p>पदोन्नति :—ग्रेड में सात वर्षों की नियमित सेवा वाले अन्वेषक।</p> <p>टिप्पणी :—जिन मामलों में अर्हकारी/पात्रता सेवायें पूरी करने वाले कनिष्ठों की पदोन्नति पर विचार किया जा रहा हो उनमें उनके बरिष्ठों पर भी विचार किया जायेगा बशर्ते कि अपेक्षित अर्हकारी/पात्रता सेवाओं की अवधि के मामले में अपने कनिष्ठों से एक वर्ष से अधिक कम नहीं हो और यदि कोई परिबीक्षा अवधि हो तो उसे पूरी कर चुके हों।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पकालिक संविदा सहित) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/सरकारी उपक्रमों/अर्ध सरकारी/सांख्यिकीय अथवा स्वायत्तशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी जो :—</p> <p>(क) (i) नियमित आधार पर समान पद पर हों, अथवा</p> <p>(ii) 2900-3500 रुपये या इसके तुल्य वेतनमान में तीन वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों; अथवा</p> <p>(iii) 1640-2900 रुपये अथवा इसके तुल्य वेतनमान में 7 वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों; तथा</p> <p>(ख) कालम 8 के अन्तर्गत सीधी भर्ती हेतु विहित शैक्षिक योग्यता व अनुभव रखते हों।</p> <p>टिप्पणी :—फीडर श्रेणी के ऐसे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे (प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसमें इस नियुक्ति से तत्काल पहले उसी संगठन में अथवा केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में संलग्नवाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिये उच्च सीमा आवेदन प्राप्ति की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>			
<p>समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचारार्थ) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव, सरकारी उद्यम विभाग—सदस्य 3. निदेशक, सरकारी उद्यम विभाग—सदस्य 4. उप सचिव, सरकारी उद्यम विभाग—सदस्य <p>समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचारार्थ) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. संयुक्त सचिव, सरकारी उद्यम विभाग—अध्यक्ष 2. निदेशक, सरकारी उद्यम विभाग—सदस्य 3. उप सचिव, सरकारी उद्यम विभाग—सदस्य 			
<p>टिप्पणी :—सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही को अनुमोदनार्थ आयोग को भेजा जायेगा। बहरहाल, यदि आयोग इन्हें अनुमोदित नहीं करता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की नई बैठक आयोजित की जायेगी।</p>			

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Public Enterprises)

New Delhi, the 29th January, 1997

G.S.R. 99.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, Joint Director (Management and Information and Research Division) Recruitment Rules, 1985; the Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, Deputy Director (Management and Information and Research Division) Recruitment Rules, 1985; and the Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, Assistant Director (Management and Information and Research Division) Recruitment Rules, 1985, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Joint Director, Deputy Director and Assistant Director in the Ministry of Industry, Department of Public Enterprises, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Industry, Department of Public Enterprises, Joint Director, Deputy Director and Assistant Director, Group 'A' posts Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment to the said posts, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications, and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 7 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added year of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1922
1	2	3	4	5	6	7
1. Joint Director,	2*	General Central Ser-	Rs. 3700-125-4700-	Selection	Not applicable	Not applicable.
	1996	vice, Group 'A',	450-5000,			
	* Subject to variation dependent on workload.	Gazetted.				
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods			
8	9	10	11			
Not applicable	Not applicable	Not applicable	50% by promotion, failing which by transfer on deputation (including short term contract).			
			50% by transfer on deputation (including short term contract).			

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
---	---	--

12

13

14

Promotion :

Deputy Director with 5 years' regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than 1 year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.
2. Secretary, Department of Public Enterprises—Member
3. Joint Secretary, Department of Public Enterprises—Member.

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on transfer on deputation/contract.

Transfer on Deputation (including short term contract) :

Officers under the Central/State Governments/
Public Sector Undertakings/Semi-Governments/
Statutory or Autonomous Organisations—

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000—4500 or equivalent; and
- (b) Possessing the following experience :—
 - (i) Corporate managerial problems including pay and allowances of Managers/workers of the industrial and commercial undertakings of the Central Government; or
 - (ii) Management Development and training organisational, marketing and financial aspects of Public Sector Enterprises relating to their structure, objectives and control, marketing and pricing policies, planning and other aspects of corporate policy; or
 - (iii) Information systems and public relations matters in respect of public enterprises including publicity/organising research work in relevant areas.

NOTE : The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for a appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the

Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

1	2	3	4	5	6	7
2. Deputy Director.	5* 1996 *subject to varia- tion de- pendent on work- load.	General Central Ser- vice, Group 'A', Gazetted.	Rs. 3000-100-3500- 125-4500.	Selection.	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instruc- tions or orders issued by the Central Government.) NOTE : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date pres- cribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Mani- pur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul & Spiti Dis- trict and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Anda- man and Nicobar Islands or Lakshdweep).	No.

8	9	10	11
Essential :	No	1 year for direct recruits.	66.33% by promotion, failing which by transfer on deputa- tion including short term con- tract. 33.33% by transfer on deputa- tion including short term contract, failing whicy by di- rect recruitment.
(i) Master's degree in Com- merce/Economics/Statistics/ Mathematics from a re- cognised University or equivalent Or Master's degree in Business Admi- nistration from a recog- nised University/Institution or equivalent.			
(ii) 5 years' experience in deal- ing with problems relating to public enterprises parti- cularly in the fields of management and adminis- tration, organisation, eva- luation of performance, knowledge of mode of business management practices, etc.			

NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well quali-
fied.

NOTE 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12	13	14
<p>Promotion : Assistant Director with 5 years' regular service in the grade.</p> <p>NOTE : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.</p> <p>Transfer on Deputation (including short term contract) Officers under the Central/State Governments/Public Sector Undertakings (Semi-Government/Statutory or Autonomous Organisations) :—</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200—4000 or equivalent; Or</p> <p>(iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.</p> <p>NOTE : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for a appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for a appointment by promotion (period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman. 2. Joint Secretary, Department of Public Enterprises—Member. 3. Director, Department of Public Enterprises—Member. <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary, Department of Public Enterprises—Chairman. 2. Director, Department of Public Enterprises—Member. 3. Deputy Secretary, Department of Public Enterprises—Member. <p>NOTE : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation, (including short term contract).</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Assistant Director.	5* *1996 subject to varia- tion de- pendent on work- load.	General Central Ser- vice, Group 'A' Gazetted.	Rs. 2200-75-2800- EB-100-4000.	Selection.	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Govern- ment.) Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date pres- cribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Mani- pur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul & Spiti Dis- trict and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Anda- man and Nicobar Islands or Lakshdweep).	No.

(8)	(9)	(10)	(11)
Essential :	No	1 year for direct recruits and promotees.	Promotion failing which by transfer on deputation (in- cluding short term contract) failing both by direct recruit- ment.
(i) Master's degree in Com- merce/Economics/Statistics/ Mathematics from a recognised University or equivalent. Or Master's degree in Business Admini- stration from a recognis- ed University/Institution or equivalent.			
(ii) 3 years' experience in dealing with problems relating to public enter- prises particularly in the field of management and administration, organisa- tion, evaluation of per- formance, knowledge of modern business manage- ment practices, etc.			
NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of can- didates otherwise well quali- fied.			
NOTE 2 : The qualification regarding experience is re- laxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that			

sufficient number of candidates from these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(12)	(13)	(14)
<p>Promotion Senior Investigator with 7 years' regular service in the grade</p> <p>NOTE : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed</p> <p>Transfer on Deputation (including short term contract)</p> <p>Officers under the Central/State Governments/Public Sector Undertakings/Semi-Governments/Statutory or Autonomous Organisations —</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis, or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent, or (iii) with 7 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.</p> <p>NOTE : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for a appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) .</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman. 2 Joint Secretary, Department of Public Enterprises—Member 3 Director, Department of Public Enterprises—Member. 4 Deputy Secretary, Department of Public Enterprises—Member. <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Confirmation)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 Joint Secretary, Department of Public Enterprises—Chairman. 2 Director, Department of Public Enterprises—Member. 3 Deputy Secretary, Department of Public Enterprises—Member <p>NOTE : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>

[No. A. 12018/1/96-Admn.]
TEJ SINGH, Jr. Secy.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय
(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 29 फरवरी, 1997

सा. का. नि. 100 :—विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 (1956 का 3) के खण्ड 25 के उपखण्ड (2) की धारा (घ) के साथ पढ़ी जानी वाली उप धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार ने विश्वविद्यालय अनुदान आयोग में कुछ पदों की भरती की पद्धति के नियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं :

1. संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारंभ होना :—(1) इन नियमों को विश्वविद्यालय अनुदान आयोग, मुख्य सांख्यिकी अधिकारी तथा आंकड़ा प्रविष्टि अपरेटर ग्रुप “क” तथा ग्रुप “ख” पद भर्ती नियमावली, 1997 कहा जाएगा।

(2) यह नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. आवेदन :—यह नियम इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विशिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—पदों की संख्या उनका वर्गीकरण तथा उनसे संबंधित वेतनमान उक्त अनुसूची के कालम 2 से 4 में दिए गए हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा उनसे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में दिए गए हैं।

5. अपात्रता :—ऐसा कोई भी व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है अथवा अनुबंध किया है जिसका पहले ही विवाह हो चुका है, अथवा

(ख) जिसने एक जीवन साथी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है, अथवा अनुबंध किया है।

उक्त पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे :

यद्यपि कि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो, कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति तथा दूसरा पक्ष जिससे विवाह किया गया है, दोनों के वैयक्तिक कानून में मान्य हो तथा ऐसा विवाह करने के कुछ अन्य कारण भी हो, तो ऐसे व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

6. छूट देने का अधिकार :—जहां केन्द्रीय सरकार का ऐसा विचार हो कि ऐसा आवश्यक तथा समर्थित है, तो किसी भी वर्ग अथवा श्रेणी के व्यक्तियों को इन नियमों के किसी भी प्रावधान से आदेश द्वारा अथवा यदि आवश्यक हो, तो लिखित में छूट प्रदान की जा सकती है।

7. प्रतिबंध :—अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक तथा इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अन्य विशिष्ट श्रेणियों के व्यक्तियों को दिये जाने वाले आरक्षण, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य छूटों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

क्रम संख्या	पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन ग्राह्य सेवा के गृह वषों का लाभ	क्या प्रवरण पद या गैर-प्रवरण पद	सीधे भर्ती के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7	
1. मुख्य सांख्यिकी अधिकारी	1* (1997) *कार्यभार विभिन्नता पर आधारित	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग “क” राजपत्रित गैर सचिवालय	4500-5700-8 पये (4500-150-5700)	नहीं	प्रवरण	50 वर्ष (केन्द्रीय और राज्य सरकार, विश्वविद्यालय और स्वायत्त निकायों के कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष की छूट)	
सीधे भर्ती के लिए शैक्षिक व अन्य योग्यताएं				क्या प्रोन्नति के मामले में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं लागू होंगी।		परिवीक्षा की अवधि	
अनिवार्य :				नहीं		दो वर्ष	

(1) सांख्यिकी के साथ सांख्यिकी या सामाजिक विज्ञान में मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की स्नातकोत्तर डिग्री

- (2) शैक्षिक आंकड़े विश्लेषण का संकलन और निर्वाचन का कम से कम दस वर्षों का अनुभव।

टिप्पणी :

1. अन्यथा अर्हता प्राप्त उम्मीदवारों के मामले में केन्द्रीय सरकार के स्वेच्छा निर्णय पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी 2 :

यदि चयन के किसी भी स्तर पर केन्द्रीय सरकार का विचार है कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति समुदाय के उन व्यक्तियों की संख्या आरक्षित पदों को भरने के लिए उपलब्ध नहीं होगी, जिनके पास अपेक्षित अनुभव है तो केन्द्रीय सरकार अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित उम्मीदवारों को अनुभव में छूट दे सकती है।

बांछनीय :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त संस्था में शैक्षिक अनुसंधान योजना में प्रशिक्षण।
- (2) डाटा स्टोरेज की संगणक प्रणाली पर कार्य का अनुभव और उसकी पुनरावृत्ति।
- (3) डाक्टरेट डिग्री।

भर्ती की पद्धति क्या भर्ती सीधी या प्रोन्नति द्वारा या स्थानांतरण द्वारा होगी और विभिन्न विधियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशत

प्रोन्नति, स्थानांतरण द्वारा भर्ती की स्थिति में प्रोन्नति किस ग्रेड से की गई है

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (लघु अवधि संविदा/प्रोन्नति सहित)

केन्द्रीय/राज्य सरकारों, विश्वविद्यालयों और अन्य स्वायत्त संगठनों में समकक्ष पदों के अधिकारी या 3700—5700 रु. के वेतनमान के पदों पर पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले जिनके पास स्तम्भ-8 के अंतर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हों।

टिप्पणी :—प्रतिनियुक्ति के प्रतिरिक्त इस ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले सम्बन्धक पर विचार किया जाएगा। यदि उसका इस पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो इसे प्रोन्नति द्वारा भरा समझा जाएगा।

विभागीय प्रोन्नति समिति या चयन समिति के घटक

किन परिस्थितियों में भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

13

1. अध्यक्ष, विश्व विद्यालय अनुदान आयोग, —अध्यक्ष
2. विश्वविद्यालय अनुदान आयोग का एक सदस्य —सदस्य
3. अध्यक्ष, विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा विश्व-विद्यालय का नामित एक प्रोफेसर —सदस्य
4. भारत सरकार का अपर/संयुक्त सचिव —सदस्य
5. सचिव, विश्वविद्यालय अनुदान आयोग —सदस्य

14

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
2. डाटा एनट्री ऑपरेटर	4* (1997) *कार्यभार की विभिन्नता पर आधारित	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" गैर- सचिवालयीय गैर- राजपत्रित	1200 30-1560- द. रो.- 40-2040 र.	जी नहीं	लागू नहीं होता	30 वर्ष (केन्द्रीय और राज्य सरकार विश्वविद्यालयों और स्वायत्त निकायों के कर्मचारियों के लिए छूट सामान्य श्रेणी के उम्मीदवारों के लिए 40 वर्ष और अनुसूचित जाति/अनु- सूचित जनजाति के उम्मीद- वारों के लिए 45 वर्ष)

8

- (1) मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन
- (2) मान्यता प्राप्त संस्था से डाटा एनट्री ऑपरेटर का एक वर्ष का डप्लोमा/प्रमाण पत्र
- (3) प्रति घंटा 8000 की डिप्रेशन की गति से डाटा एनट्री
- (4) किसी भी इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग संगठन में डाटा एनट्री में दो वर्ष का अनुभव।

9

लागू नहीं होता

10

दो वर्ष

11

सीधी भर्ती द्वारा

12

लागू नहीं होता

13

- (1) संयुक्त सचिव विश्वविद्यालय अनुदान आयोग—अध्यक्ष
- (2) सचिव, विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा विश्व-विद्यालय के दो प्रोफेसर/लेक्चरर नामित किए जाएंगे —सदस्य
- (3) विश्वविद्यालय अनुदान आयोग के प्रशासन के विभा-गीय अध्यक्ष/प्रभारी —सदस्य

14

लागू नहीं होता

[सं. एफ. 4-51/96-यू. I]

नवेद भगुद, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Education)

New Dehli, the 29th January, 1997

G.S.R. —In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clause (d) of sub-section (2) of section 25 of the University Grants Commission Act, 1956 (3 of 1956), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain posts in the University Grants Commission, namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the University Grants Commission, Chief Statistical Officer and Data Entry Operator, Group 'A' and Group 'C' posts Recruitment Rules, 1997.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other

matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions, required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

S. Name of post No.	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether benefit of added years of service ad- missible under Rule 30 of the Central Ser- vices (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5
1. Chief Statistical Officer.	1* (1997) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group A Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 4500-5700-(4500-150- 5700).	No

Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruitment
6	7	8
Selection.	50 years. (Relaxable by five years for employees of Central and State Governments, Universities and autonomous bodies).	<p>Essential :</p> <p>(1) Master's Degree of a recognised University in Statistics or Social Sciences with statistics.</p> <p>(2) At least ten years experience of collection and interpretation of educational data analysis.</p> <p>Note ; 1.— Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates otherwise well-qualified.</p> <p>Note . 2.— The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe if at any stage of selection, the Central Government is of the opinion that number of candidates from these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up vacancy reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Training in Educational Research Planning in some recognised institution.</p> <p>(ii) Experience of working on computer system of data storage and retrieval.</p> <p>(iii) Doctorate Degree.</p>
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotion	Period of probation	Methods of recruitment whether by direct or by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
9	10	11
No.	Two years	By Promotion/Transfer on deputation.

In case of recruitment by promotion, transfer, grade from which promotion to be made	Composition of Departmental Promotion Committee or Selection Committee	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
--	--	---

12

13

14

Transfer on deputation (including short-term contract/Promotion) Officers of the Central/State Governments, Universities and other autonomous organisations holding analogous posts or with five years regular service in the posts in the pay scale of Rs. 3700-5700, having educational qualifications and experience as prescribed for direct recruits under column 8. Note : The Coordinator with five years regular service in the grade shall be considered alongwith the deputationist. If he is selected for appointment to the post, it is to be treated as having been filled by promotion.	1. Chairman, University Grants Commission—Chairman. 2. One Member of the University Grants Commission—Member. 3. One Professor of a University nominated by Chairman, University Grants Commission—Member. 4. Additional/Joint Secretary to the Government of India—Member. 5. Secretary, University Grants Commission—Member.	Not applicable.
---	--	-----------------

1

2

3

4

5

2. Data Entry Operator	4* (1997) *Subject to variation depending on workload.	General Central Services Group 'C' Non-Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.	No
------------------------	--	---	------------------------------	----

6

7

8

Not applicable.	30 years. (Relaxable for employees of Central and State Government, Universities and autonomous bodies upto 40 years for general candidates and upto 45 years in the case of Candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes)	(1) Matriculation from a recognised Board. (2) One year Diploma/Certificate of Data Entry Operator from a recognised institution. (3) Data Entry speed of 8000 key depressions per hour. (4) Two years experience in Data Entry in any Electronic Data Processing Organisation.
-----------------	---	--

9

10

11

Not applicable

Two years

By direct recruitment

Not applicable

- (1) Joint Secretary, University Grants Commission—Chairman.
- (2) Two Professors/Lectures of a University to nominated by the Secretary, University Grants Commission—Member.
- (3) Divisional Head/Incharge of Administration of University Grants Commission—Member.

Not applicable

[No. F.4-51/96-U.L.]

NAVED MASOOD, Jr. Secy.

संस्कृति विभाग

नई दिल्ली, 24 जनवरी, 1997

सा.का.नि.101.—रामपुर रजा पुस्तकालय निवभायली 1975 के नियम 3 के साथ पठित रामपुर रजा पुस्तकालय अधिनियम 1975 (1973 का 22) की धारा 5 की उप धारा (1) के खंड (ङ) और (च) के अनुसरण में, और इस विभाग की दिनांक 12 सितम्बर, 1991, 14 अक्तूबर, 1991 और 25 जून, 1992, की अधिसूचना सं. फा. 26-5-91-पुस्त. का अतिक्रमण करते हुए, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा निम्नलिखित व्यक्तियों को रामपुर रजा पुस्तकालय मंडल के सदस्य के रूप में नामित करती है, नामतः

(क) धारा 5 की उपधारा (1) के खंड (ङ) के अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के नामिति
बेगम नूर बानो साहिबा
नूर महल, रामपुर-244901

(ख) धारा 5 की उपधारा (1) के खंड (च) के अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के नामिति

1. प्रो. शरीफ हुसैन कासमी
विभागाध्यक्ष, पारसी
दिल्ली विश्वविद्यालय, दिल्ली-110007.

2. प्रो. शाह अब्दुस सलाम
अरबी विभाग
लखनऊ विश्वविद्यालय
लखनऊ।

3. संयुक्त सचिव
संस्कृति विभाग

4. श्री इरफान उल्लाह खान
178/ए, प्रथम तल, चौथी गली,
जाकिर नगर, ओखला
नई दिल्ली-110025.

2. उपर्युक्त सदस्यों का कार्यकाल इस अधिसूचना के भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से पांच वर्ष तक का होगा।

3. धारा 5(1) की उपधारा (ज) के अन्तर्गत उत्तर प्रदेश राज्य सरकार के नामांकन के संबंध में उत्तर प्रदेश सरकार से सिफारिशें प्राप्त होने पर एक अधिसूचना अलग से जारी की जायेगी।

प्रतिलिपि निम्नलिखित को सूचनार्थ प्रेषित :

1. बेगम नूर बानो साहिबा, मध्य प्रदेश
नूर महल रामपुर-244901

2. प्रो. शरीफ हुसैन कासमी
विभागाध्यक्ष, पारसी, दिल्ली विश्वविद्यालय
दिल्ली-110007

3. प्रो. शाह अब्दुस सलाम, अरबी विभाग
लखनऊ विश्वविद्यालय, लखनऊ

4. संयुक्त सचिव, संस्कृति विभाग

5. श्री इरफान उल्लाह खान,
178/ए, प्रथम तल, चौथी गली,
जाकिर हुसैन, ओखला,
नई दिल्ली-110025

6. सचिव, संस्कृति विभाग

7. महालेखाकार, उत्तर प्रदेश इलाहाबाद

8. समाहर्ता और जिला मजिस्ट्रेट, रामपुर

9. उत्तर प्रदेश के राज्यपाल के सचिव राजभवन, लखनऊ को राज्य सरकार के नामांकन शीघ्र भेजने के लिए दिनांक 29-10-96 के अर्द्धशासकीय पत्र सं. जी-5210/जी.एस. के संदर्भ में।

10. पत्र सूचना अधिकारी, पी.आई.डी. शास्त्री भवन, नई दिल्ली।

11. सचिव, सांस्कृतिक कार्य उत्तर प्रदेश सरकार विधान भवन, लखनऊ-226001

12. विधि मंत्रालय (विद्यार्थी विभाग), शास्त्री भवन,
नई दिल्ली।
13. विशेष कार्य अधिकारी, रामपुर रजा पुस्तकालय,
रामपुर-244901.

[स. फा. 26-12/95-पुस्तक I]
धर्मपाल, धवर सचिव

DEPARTMENT OF CULTURE
New Delhi, the 24th January, 1997

G.S.R. 101—In pursuance of clauses (e) & (f) of Sub-section (1) of Section 5 of the Rampur Raza Library Act 1975 (22 of 1975), read with Rule 3 of the Rampur Raza Library Rules, 1975 and in supersession of this Department's Notification No. F-26-5/91Lib, dated 12th Sept. 1991, 14th October, 1991 and 25th June, 1992, the Central Government hereby nominates the following as members of the Rampur Raza Library Board, namely :—

(a) NOMINEE OF THE CENTRAL GOVERNMENT
UNDER CLAUSE (e) OF SUB-SECTION (1)
OF SECTION 5

Begam Noor Bano Sahiba,
Noor Mahal, Rampur-244901.

(b) NOMINEES OF THE CENTRAL GOVERNMENT
UNDER CLAUSE (f) SUB-SECTION (1) OF
SECTION 5

1. Prof. Sharif Hussain Qasemi,
Head of the Deptt. of Persian
University of Delhi, Delhi-110007.
2. Prof. Shah Abdus Salam
Department of Arabic
Lucknow University
Lucknow.
3. Joint Secretary
Department of Culture
4. Shri Irfan Ullah Khan
178/A, 1st Floor, 4th Street,
Zakir Nagar, Okhla
New Delhi-110025.

2. The term of office of the above members shall be five years from the date of publication of this notification in the Gazette of India.

3. Regarding nomination of the State Government of Uttar Pradesh under Sub-Section (h) of Section 5(i), a separate notification will be issued on receipt of recommendations from the Government of Uttar Pradesh.

[No. F-26-12/95-Lib.]
DHARAM PAL, Under Secy.

कोयला मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 जनवरी, 1997

सं.कां.नि. 102 :—केन्द्रीय सरकार, कोयला खान भविष्य निधि तथा प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1948 (1948 का 46) की धारा 7 के साथ पठित धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कोयला खान भविष्य निधि स्कीम, 1948 का और संशोधन करने के लिए, निम्नलिखित स्कीम बनाती है, अर्थात् :—

1 (1) इस स्कीम का शीर्षक नाम कोयला खान भविष्य निधि (संशोधन) स्कीम, 1997 है।

(2) यह राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

2. कोयला खान भविष्य निधि स्कीम, 1948 में :—

(क) पैरा 55 के उप-पैरा (2) में, "पैरा 63 के उप-पैरा (4) के अधीन" शब्दों और अंकों का लोप किया जाएगा;

(ख) पैरा 63 में :—

(i) उप-पैरा (2) के खंड (ख) में, "छह मास" शब्द जहाँ जहाँ वे आते हैं, के स्थान पर "दो मास" शब्द रखे जाएँगे।

(ii) उप-पैरा (2क) का लोप किया जाएगा;

(iii) उप-पैरा (2ख) में पूरी शब्द का लोप किया जाएगा;

(iv) उप-पैरा (4) का लोप किया जाएगा।

[फा.सं. 20/12/93-ए.ए.सं.ओ.]

पी.के.जी. नायर, अवर सचिव

टिप्पणी :— कोयला खान भविष्य निधि योजना, 1948 दिनांक 11-12-1948 की अधिसूचना संख्या पी.एफ. 15(5)/48 की अधिसूचना के अन्तर्गत भारत के राजपत्र में प्रकाशित की गई थी और ऐसे निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया है।

1. संख्या पीएफ 15(9)/50 कां.आ., दिनांक 9-1-1950
2. संख्या पीएफ 15(9)/50 कां.आ., दिनांक 23-2-1950
3. संख्या कां.नि.आ. 608, दिनांक 28-4-1951
4. संख्या कां.नि.आ. 1585, दिनांक 13-10-1951
5. संख्या कां.नि.आ. 138, दिनांक 26-1-1952
6. संख्या कां.नि.आ. 317, दिनांक 23-2-1952
7. संख्या कां.नि.आ. 795 दिनांक 3-5-1952
8. संख्या कां.नि.आ. 1184, दिनांक 28-6-1952
9. संख्या कां.नि.आ. 1212, दिनांक 12-7-1952
10. संख्या कां.नि.आ. 1985, दिनांक 29-11-1952
11. संख्या कां.नि.आ. 3306, दिनांक 20-10-1954
12. संख्या कां.नि.आ. 1057, दिनांक 14-5-1955
13. संख्या कां.नि.आ. 1208, दिनांक 4-6-1955
14. संख्या कां.नि.आ. 1472, दिनांक 9-7-1955
15. संख्या कां.नि.आ. 1747, दिनांक 13-8-1955
16. संख्या कां.नि.आ. 1852, दिनांक 27-8-1955
17. संख्या कां.नि.आ. 2041, दिनांक 17-9-1955
18. संख्या कां.नि.आ. 2226, दिनांक 8-10-1955
19. संख्या कां.नि.आ. 3488, दिनांक 12-11-1955
20. संख्या कां.नि.आ. 366, दिनांक 18-2-1956

21. संख्या कार्नि०आ० 998, दिनांक 28-4-1956	63. संख्या सा०का०नि० 1504, दिनांक 16-10-1965
22. संख्या कार्नि०आ० 1340, दिनांक 9-6-1956	64. संख्या सा०का०नि० 492, दिनांक 1-4-1966
23. संख्या कार्नि०आ० 1398, दिनांक 16-6-1956	65. संख्या सा०का०नि० 1221, दिनांक 6-8-1966
24. संख्या कार्नि०आ० 1766, दिनांक 4-8-1956	66. संख्या सा०का०नि० 1577, दिनांक 15-10-1966
25. संख्या कार्नि०आ० 128, दिनांक 12-1-1957	67. संख्या सा०का०नि० 859, दिनांक 3-6-1967
26. संख्या कार्नि०आ० 129, दिनांक 12-1-1957	68. संख्या सा०का०नि० 863, दिनांक 3-6-1967
27. संख्या कार्नि०आ० 509, दिनांक 16-2-1957	69. संख्या सा०का०नि० 777, दिनांक 27-5-1967
28. संख्या कार्नि०आ० 510, दिनांक 16-2-1957	70. संख्या सा०का०नि० 1646, दिनांक 4-11-1967
29. संख्या कार्नि०आ० 816, दिनांक 16-3-1957	71. संख्या सा०का०नि० 157, दिनांक 27-1-1968
30. संख्या कार्नि०आ० 2564, दिनांक 10-8-1957	72. संख्या सा०का०नि० 1736, दिनांक 21-9-1968
31. संख्या कार्नि०आ० 3566, दिनांक 9-11-1957	73. संख्या सा०का०नि० 1140, दिनांक 17-5-1969
32. संख्या कार्नि०आ० 3899, दिनांक 7-12-1957	74. संख्या सा०का०नि० 2483, दिनांक 1-11-1969
33. संख्या कार्नि०आ० 238, दिनांक 18-1-1958	75. संख्या सा०का०नि० 2491, दिनांक 1-11-1969
34. संख्या कार्नि०आ० 424, दिनांक 1-2-1958	76. संख्या सा०का०नि० 531, दिनांक 4-4-1970
35. संख्या कार्नि०आ० 511, दिनांक 12-4-1958	77. संख्या सा०का०नि० 54, दिनांक 2-1-1970
36. संख्या कार्नि०आ० 2276, दिनांक 17-9-1960	78. संख्या सा०का०नि० 14, दिनांक 2-1-1971
37. संख्या कार्नि०आ० 2278, दिनांक 17-9-1961	79. संख्या सा०का०नि० 1006, दिनांक 10-7-1971
38. संख्या कार्नि०आ० 2620, दिनांक 4-11-1960	80. संख्या सा०का०नि० 1814, दिनांक 4-12-1971
39. संख्या कार्नि०आ० 2778, दिनांक 25-11-1962	81. संख्या सा०का०नि० 1988, दिनांक 25-12-1971
40. संख्या सा०का०नि० 1121, दिनांक 25-8-1962	82. संख्या सा०का०नि० 52, दिनांक 1-1-1972
41. संख्या सा०का०नि० 1173, दिनांक 1-9-1962	83. संख्या सा०का०नि० 509, दिनांक 29-4-1972
42. संख्या सा०का०नि० 1678, दिनांक 8-12-1962	84. संख्या सा०का०नि० 1087, दिनांक 9-9-1972
43. संख्या सा०का०नि० 45, दिनांक 5-1-1963	85. संख्या सा०का०नि० 1187, दिनांक 30-9-1972
44. संख्या सा०का०नि० 147, दिनांक 26-1-1963	86. संख्या सा०का०नि० 1521, दिनांक 2-12-1972
45. संख्या सा०का०नि० 777, दिनांक 4-5-1963	87. संख्या सा०का०नि० 217, दिनांक 3-3-1973
46. संख्या सा०का०नि० 943, दिनांक 1-6-1963	88. संख्या सा०का०नि० 548, दिनांक 26-5-1973
47. संख्या सा०का०नि० 1061, दिनांक 22-6-1963	89. संख्या सा०का०नि० 976, दिनांक 8-9-1973
48. संख्या सा०का०नि० 1063, दिनांक 22-6-1963	90. संख्या सा०का०नि० 833, दिनांक 3-8-1974
49. संख्या सा०का०नि० 1245, दिनांक 27-7-1963	91. संख्या सा०का०नि० 687, दिनांक 31-5-1975
50. संख्या सा०का०नि० 1321, दिनांक 10-8-1963	92. संख्या सा०का०नि० 2772, दिनांक 6-12-1975
51. संख्या सा०का०नि० 1428, दिनांक 31-8-1963	93. संख्या सा०का०नि० 845, दिनांक 12-6-1976
52. संख्या सा०का०नि० 1772, दिनांक 16-11-1963	94. संख्या सा०का०नि० 1387, दिनांक 25-9-1976
53. संख्या सा०का०नि० 1979, दिनांक 28-12-1963	95. संख्या सा०का०नि० 1391, दिनांक 25-9-1976
54. संख्या सा०का०नि० 128, दिनांक 25-1-1964	96. संख्या सा०का०नि० 1354, दिनांक 11-11-1978
55. संख्या सा०का०नि० 690, दिनांक 2-5-1964	97. संख्या सा०का०नि० 463, दिनांक 24-3-1978
56. संख्या सा०का०नि० 767, दिनांक 23-5-1964	98. संख्या सा०का०नि० 1013, दिनांक 28-7-1979
57. संख्या सा०का०नि० 843, दिनांक 6-6-1964	99. संख्या सा०का०नि० 907, दिनांक 6-9-1980
58. संख्या सा०का०नि० 845, दिनांक 6-6-1964	100. संख्या सा०का०नि० 991, दिनांक 27-9-1980
59. संख्या सा०का०नि० 1203, दिनांक 29-8-1964	101. संख्या सा०का०नि० 1159, दिनांक 8-11-1980
60. संख्या सा०का०नि० 1681, दिनांक 28-11-1964	102. संख्या सा०का०नि० 308, दिनांक 15-3-1980
61. संख्या सा०का०नि० 404, दिनांक 13-3-1965	103. संख्या सा०का०नि० 136, दिनांक 7-2-1981
62. संख्या सा०का०नि० 425, दिनांक 20-3-1965	104. संख्या सा०का०नि० 513, दिनांक 16-7-1983
	105. संख्या सा०का०नि० 993, दिनांक 24-12-1983

106. संख्या सांकांनि० 567, दिनांक 9-4-1984
107. संख्या सांकांनि० 1312, दिनांक 18-12-1984
108. संख्या सांकांनि० 1110, दिनांक 30-11-1985
109. संख्या सांकांनि० 934(ई), दिनांक 24-12-1985
110. संख्या सांकांनि० 119, दिनांक 8-2-1986
111. संख्या सांकांनि० 343, दिनांक 24-5-1986
112. संख्या सांकांनि० 97, दिनांक 13-2-1988
113. संख्या सांकांनि० 237, दिनांक 2-4-1988
114. संख्या सांकांनि० 414, दिनांक 21-5-1988
115. संख्या सांकांनि० 258, दिनांक 8-4-1989
116. संख्या सांकांनि० 107, दिनांक 24-2-1990
117. संख्या सांकांनि० 506, दिनांक 7-9-1991
118. संख्या सांकांनि० 390, दिनांक 6-8-1994

MINISTRY OF COAL

New Delhi, the 22nd January, 1997

G.S.R. 102.—In exercise of the powers conferred by Section 3, read with Section 7 of the Coal Mines Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1948 (46 of 1948), the Central Government hereby makes the following Scheme further to amend the Coal Mines Provident Fund Scheme, 1948, namely :—

1. (1) This Scheme may be called the Coal Mines Provident Fund (Amendment) Scheme, 1997.
- (2) It shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.
2. In the Coal Mines Provident Fund Scheme, 1948,—
 - (a) in paragraph 55, in sub-paragraph (2), the words and figures "under sub-paragraph (4) of paragraph 63" shall be omitted ;
 - (b) in paragraph 63,—
 - (i) in sub-paragraph (2), in clause (b), for the words "six months" wherever they occur the words "two months" shall be substituted ;
 - (ii) sub-paragraph (2-A) shall be omitted ;
 - (iii) in sub-paragraph (2-B) the word "full" shall be omitted ;
 - (iv) sub-paragraph (4) shall be omitted.

[No. 20/12/93-A.S.O.]

P. K. G. NAIR, Under Secy.

NOTE.—The Coal Mines Provident Fund Scheme, 1948 was published in the Gazette of India vide notification No. PF. 15(5)/48 dated 11-12-1948 and amended vide :

1. No. PF 15(9)/50, dated 9-1-1950
2. No. PF 15(9)/50, dated 23-2-1950
3. S.R.O. 608, dated 28-4-1951
4. No. S.R.O. 1585, dated 13-10-1951
5. No. S.R.O. 138, dated 26-1-1952
6. No. S.R.O. 317, dated 23-2-1952
7. No. S.R.O. 795, dated 3-5-1952
8. No. S.R.O. 1184, dated 28-6-1952
9. No. S.R.O. 1212, dated 12-7-1952
10. No. S.R.O. 1985, dated 29-11-1952
11. No. S.R.O. 3306, dated 20-10-1954
12. No. S.R.O. 1057, dated 14-5-1955

13. No. S.R.O. 1208, dated 4-6-1955
14. No. S.R.O. 1472, dated 9-7-1955
15. No. S.R.O. 1747, dated 13-8-1955
16. No. S.R.O. 1852, dated 27-8-1955
17. No. S.R.O. 2041, dated 17-9-1955
18. No. S.R.O. 2226, dated 8-10-1955
19. No. S.R.O. 3488, dated 12-11-1955
20. No. S.R.O. 366, dated 18-2-1956
21. No. S.R.O. 998, dated 28-4-1956
22. No. S.R.O. 1340, dated 9-6-1956
23. No. S.R.O. 1398, dated 16-6-1956
24. No. S.R.O. 1766, dated 4-8-1956
25. No. S.R.O. 128, dated 12-1-1957
26. No. S.R.O. 129, dated 12-1-1957
27. No. S.R.O. 509, dated 16-2-1957
28. No. S.R.O. 510, dated 16-2-1957
29. No. S.R.O. 816, dated 16-3-1957
30. No. S.R.O. 2564, dated 10-8-1957
31. No. S.R.O. 3566, dated 9-11-1957
32. No. S.R.O. 3899, dated 7-12-1957
33. No. S.R.O. 238, dated 18-1-1958
34. No. S.R.O. 424, dated 1-2-1958
35. No. S.R.O. 511, dated 12-4-1958
36. No. S.R.O. 2276, dated 17-9-1960
37. No. S.R.O. 2278, dated 17-9-1960
38. No. S.O. 2620, dated 4-11-1961
39. No. S.O. 2778, dated 25-11-1962
40. No. G.S.R. 1121, dated 25-8-1962
41. No. G.S.R. 1173, dated 1-9-1962
42. No. G.S.R. 1678, dated 8-12-1962
43. No. G.S.R. 45, dated 5-1-1963
44. No. G.S.R. 147, dated 26-1-1963
45. No. G.S.R. 177, dated 4-5-1963
46. No. G.S.R. 943, dated 1-6-1963
47. No. G.S.R. 1061, dated 22-6-1963
48. No. G.S.R. 1063, dated 22-6-1963
49. No. G.S.R. 1245, dated 27-7-1963
50. No. G.S.R. 1321, dated 10-8-1963
51. No. G.S.R. 1428, dated 31-8-1963
52. No. G.S.R. 1772, dated 16-11-1963
53. No. G.S.R. 1979, dated 28-12-1963
54. No. G.S.R. 128, dated 25-1-1964
55. No. G.S.R. 690, dated 2-5-1964
56. No. G.S.R. 767, dated 23-5-1964
57. No. G.S.R. 843, dated 6-6-1964
58. No. G.S.R. 845, dated 6-6-1964
59. No. G.S.R. 1203, dated 29-8-1964
60. No. G.S.R. 1681, dated 28-11-1964
61. No. G.S.R. 404, dated 13-3-1965
62. No. G.S.R. 425, dated 20-3-1965
63. No. G.S.R. 1504, dated 16-10-1965
64. No. G.S.R. 492, dated 1-4-1966
65. No. G.S.R. 1221, dated 6-8-1966
66. No. G.S.R. 1577, dated 15-10-1966
67. No. G.S.R. 859, dated 3-6-1967
68. No. G.S.R. 863, dated 3-6-1967
69. No. G.S.R. 777, dated 27-5-1967
70. No. G.S.R. 1646, dated 4-11-1967
71. No. G.S.R. 157, dated 27-1-1968
72. No. G.S.R. 1736, dated 21-9-1968
73. No. G.S.R. 1140, dated 17-5-1969
74. No. G.S.R. 2483, dated 1-11-1969
75. No. G.S.R. 2491, dated 1-11-1969
76. No. G.S.R. 531, dated 4-4-1970
77. S.O. 54, dated 2-1-1970
78. No. G.S.R. 14, dated 2-1-1971
79. No. G.S.R. 1006, dated 10-7-1971
80. No. G.S.R. 1814, dated 4-12-1971
81. No. G.S.R. 1988, dated 25-12-1971

82. No. G.S.R. 52, dated 1-1-1972
83. No. G.S.R. 509, dated 29-4-1972
84. No. G.S.R. 1087, dated 9-9-1972
85. No. G.S.R. 1187, dated 30-9-1972
86. No. G.S.R. 1521, dated 2-12-1972
87. No. G.S.R. 217, dated 3-3-1973
88. No. G.S.R. 548, dated 26-5-1973
89. No. G.S.R. 976, dated 8-9-1973
90. No. G.S.R. 833, dated 3-8-1974
91. No. G.S.R. 687, dated 31-5-1975
92. No. G.S.R. 2772, dated 6-12-1975
93. No. G.S.R. 845, dated 12-6-1976
94. No. G.S.R. 1387, dated 25-9-1976
95. No. G.S.R. 1391, dated 25-9-1976
96. No. G.S.R. 1354, dated 11-11-1978
97. No. G.S.R. 463, dated 24-3-1978
98. No. G.S.R. 1013, dated 28-7-1979
99. No. G.S.R. 907, dated 6-9-1980
100. No. G.S.R. 991, dated 27-9-1980
101. No. G.S.R. 1159, dated 8-11-1980
102. No. G.S.R. 308, dated 15-3-1980
103. No. G.S.R. 136, dated 7-2-1981
104. No. G.S.R. 513, dated 16-7-1983
105. No. G.S.R. 993, dated 24-12-1983
106. No. G.S.R. 567, dated 9-4-1984
107. No. G.S.R. 1312, dated 18-12-1984
108. No. G.S.R. 1110, dated 30-11-1985
109. No. G.S.R. 934(E), dated 24-12-1985
110. No. G.S.R. 119, dated 8-2-1986
111. No. G.S.R. 363, dated 24-5-1986
112. No. G.S.R. 237, dated 13-2-1988
113. No. G.S.R. 237, dated 2-4-1988
114. No. G.S.R. 414, dated 21-5-1988
115. No. G.S.R. 258, dated 8-4-1989
116. No. G.S.R. 107, dated 24-2-1990
117. No. G.S.R. 506, dated 7-9-1991
118. No. G.S.R. 390, dated 6-8-1994

नई दिल्ली, 22 जनवरी, 1997

सा.का.नि. 103 :—केन्द्रीय सरकार, कोयला खान भविष्य निधि तथा प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1948 (1948 का 46) की धारा 7 के साथ पठित धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आन्ध्र प्रदेश कोयला खान भविष्य निधि स्कीम, 1956 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित स्कीम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इस स्कीम का संक्षिप्त नाम आन्ध्र प्रदेश कोयला खान भविष्य निधि (संशोधन) स्कीम, 1997 है।

(2) यह राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

2. आन्ध्र प्रदेश कोयला खान भविष्य निधि स्कीम, 1956 में,—

(क) पैरा 33 के उप पैरा (2) में, "पैरा 41 के उप पैरा (5) के अधीन" शब्दों, अंकों और कोष्ठकों का लोप किया जाएगा;

(ख) पैरा 41 में :—

(i) उप पैरा (2) के खंड (ख) में, "छह मास" शब्द जहाँ जहाँ वे आते हैं, के स्थान पर "दो मास" शब्द रखे जाएंगे;

(ii) उप पैरा (2क) का लोप किया जाएगा;

(iii) उप पैरा (3) में, "पूरी" शब्द का लोप किया जाएगा;

(iv) उप पैरा (5) का लोप किया जाएगा।

[मं. 20/12/93-ए.एस.ओ.]

पी.के.जी. नायर, अवर सचिव

टिप्पणी : आन्ध्र प्रदेश कोयला खान भविष्य निधि योजना, 1956 की दिनांक 12-3-1956 के का.नि.आ 657 के अन्तर्गत भारत के राजपत्र में प्रकाशित किया गया था और इसे निम्नलिखित अधि-सूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया।

1. का.नि.आ. 2267, दिनांक 5-10-1956
2. का.नि.आ. 130, दिनांक 12-1-1957
3. का.नि.आ. 912, दिनांक 23-3-1957
4. का.नि.आ. 3014, दिनांक 21-9-1957
5. का.नि.आ. 3973, दिनांक 14-12-1957
6. का.नि.आ. 239, दिनांक 18-1-1958
7. का.नि.आ. 423, दिनांक 1-2-1958
8. का.नि.आ. 512, दिनांक 12-4-1958
9. का.नि.आ. 1353, दिनांक 11-11-1958
10. सा.का.नि. 1123, दिनांक 25-8-1962
11. सा.का.नि. 1174, दिनांक 1-9-1962
12. सा.का.नि. 1670, दिनांक 8-12-1962
13. सा.का.नि. 52, दिनांक 5-1-1963
14. सा.का.नि. 148, दिनांक 26-1-1963
15. सा.का.नि. 664, दिनांक 20-4-1963
16. सा.का.नि. 778, दिनांक 4-5-1963
17. सा.का.नि. 946, दिनांक 1-6-1963
18. सा.का.नि. 1064, दिनांक 22-6-1963
19. सा.का.नि. 1164, दिनांक 6-7-1963
20. सा.का.नि. 1322, दिनांक 10-8-1963
21. सा.का.नि. 1980, दिनांक 18-12-1963
22. सा.का.नि. 129, दिनांक 25-1-1964
23. सा.का.नि. 768, दिनांक 23-5-1964
24. सा.का.नि. 644, दिनांक 6-6-1964
25. सा.का.नि. 1204, दिनांक 29-8-1964
26. सा.का.नि. 1682, दिनांक 28-11-1963
27. सा.का.नि. 230, दिनांक 30-1-1965
28. सा.का.नि. 405, दिनांक 13-3-1965
29. सा.का.नि. 426, दिनांक 20-3-1965
30. सा.का.नि. 1505, दिनांक 16-10-1965
31. सा.का.नि. 490, दिनांक 1-4-1966

32. सा.का.नि. 2356, दिनांक 6-8-1966
33. सा.का.नि. 1578, दिनांक 15-10-1966
34. सा.का.नि. 743, दिनांक 20-5-1967
35. सा.का.नि. 860, दिनांक 3-6-1967
36. सा.का.नि. 864, दिनांक 3-6-1967
37. सा.का.नि. 1647, दिनांक 4-11-1967
38. सा.का.नि. 158, दिनांक 27-1-1968
39. सा.का.नि. 1727, दिनांक 21-9-1968
40. सा.का.नि. 1141, दिनांक 17-5-1969
41. सा.का.नि. 2484, दिनांक 1-11-1969
42. सा.का.नि. 2492, दिनांक 1-11-1969
43. का.आ. 55, दिनांक 2-1-1970
44. सा.का.नि. 528, दिनांक 4-4-1970
45. सा.का.नि. 15, दिनांक 2-1-1971
46. सा.का.नि. 1007, दिनांक 10-1-1971
47. सा.का.नि. 1815, दिनांक 4-12-1971
48. सा.का.नि. 53, दिनांक 1-1-1972
49. सा.का.नि. 510, दिनांक 29-4-1972
50. सा.का.नि. 1088, दिनांक 9-9-1972
51. सा.का.नि. 219, दिनांक 3-3-1973
52. सा.का.नि. 549, दिनांक 26-5-1973
53. सा.का.नि. 977, दिनांक 8-9-1973
54. सा.का.नि. 834, दिनांक 3-8-1974
55. सा.का.नि. 173, दिनांक 1-2-1974
56. सा.का.नि. 688, दिनांक 31-5-1975
57. सा.का.नि. 2773, दिनांक 8-12-1975
58. सा.का.नि. 846, दिनांक 12-6-1976
59. सा.का.नि. 1388, दिनांक 25-9-1976
60. सा.का.नि. 1391, दिनांक 25-9-1976
61. सा.का.नि. 464, दिनांक 24-3-1979
62. सा.का.नि. 908, दिनांक 6-9-1980
63. सा.का.नि. 992, दिनांक 27-9-1980
64. सा.का.नि. 1160, दिनांक 8-11-1980
65. सा.का.नि. 112, दिनांक 21-1-1981
66. सा.का.नि. 137, दिनांक 7-2-1981
67. सा.का.नि. 514, दिनांक 16-7-1983
68. सा.का.नि. 994, दिनांक 24-12-1983
69. सा.का.नि. 568, दिनांक 9-6-1984
70. सा.का.नि. 1313, दिनांक 18-12-1984
71. सा.का.नि. 1119, दिनांक 30-11-1985
72. सा.का.नि. 935, दिनांक 24-12-1985
73. सा.का.नि. 120, दिनांक 8-2-1986
74. सा.का.नि. 364, दिनांक 24-5-1986

75. सा.का.नि. 96, दिनांक 13-2-1988
76. सा.का.नि. 238, दिनांक 2-4-1988
77. सा.का.नि. 413, दिनांक 21-5-1988
78. सा.का.नि. 257, दिनांक 8-4-1989
79. सा.का.नि. 108, दिनांक 24-2-1990
80. सा.का.नि. 505, दिनांक 7-9-1991
81. सा.का.नि. 391, दिनांक 6-8-1994

New Delhi, the 22nd January, 1997

G.S.R. 103.—In exercise of the powers conferred by Section 3, read with Section 7, of the Coal Mines Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1948 (46 of 1948), the Central Government hereby makes the following Scheme further to amend the Andhra Pradesh Coal Mines Provident Fund Scheme, 1956, namely :—

1. (1) This Scheme may be called the Andhra Pradesh Coal Mines Provident Fund (Amendment) Scheme, 1997.
- (2) It shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.
2. In the Andhra Pradesh Coal Mines Provident Fund Scheme, 1956.—
 - (a) in paragraph 33, in sub-paragraph (2), the words, figures and brackets "under sub-paragraph (5) of paragraph 41" shall be omitted ;
 - (b) in paragraph 41,—
 - (i) in sub-paragraph (2), in clause (b), for the words "six months", wherever they occur, the words "two months" shall be substituted ;
 - (ii) sub-paragraph (2-A) shall be omitted ;
 - (iii) in sub-paragraph (3), the word "full" shall be omitted ;
 - (iv) sub-paragraph (5) shall be omitted

[No. 20/12/93-ASG]

P. K. G. NAIR, Under Secy.

NOTE.—The Andhra Pradesh Coal Mines Provident Fund Scheme, 1956 published in the Gazette of India vide S.R.O. 657, dated 12-3-1956 and amended vide following notifications :

1. S.R.O. 2267, dated 5-10-1956
2. S.R.O. 130, dated 12-1-1957
3. S.R.O. 912, dated 23-3-1957
4. S.R.O. 3014, dated 21-9-1957
5. S.R.O. 3973, dated 14-12-1957
6. S.R.O. 239, dated 18-1-1958
7. S.R.O. 423, dated 1-2-1958
8. S.R.O. 512, dated 12-4-1958
9. S.R.O. 1353, dated 11-11-1958
10. G.S.R. 1123, dated 25-8-1962
11. G.S.R. 1174, dated 1-9-1962
12. G.S.R. 1670, dated 8-12-1962
13. G.S.R. 52, dated 5-1-1963
14. G.S.R. 148, dated 26-1-1963
15. G.S.R. 664, dated 20-4-1963
16. G.S.R. 778, dated 4-5-1963
17. G.S.R. 946, dated 1-6-1963
18. G.S.R. 1064, dated 22-6-1963
19. G.S.R. 1164, dated 6-7-1963
20. G.S.R. 1322, dated 10-8-1963
21. G.S.R. 1980, dated 18-12-1963
22. G.S.R. 129, dated 25-1-1964

23. G.S.R. 768, dated 23-5-1964
24. G.S.R. 844, dated 6-6-1964
25. G.S.R. 1204, dated 29-8-1964
26. G.S.R. 1682, dated 28-11-1964
27. G.S.R. 230, dated 30-1-1965
28. G.S.R. 405, dated 13-3-1965
29. G.S.R. 426, dated 20-3-1965
30. G.S.R. 1505, dated 16-10-1965
31. G.S.R. 490, dated 1-4-1966
32. G.S.R. 2356, dated 6-8-1966
33. G.S.R. 1578, dated 15-10-1966
34. G.S.R. 743, dated 20-5-1967
35. G.S.R. 860, dated 3-6-1967
36. G.S.R. 864, dated 3-6-1967
37. G.S.R. 1647, dated 4-11-1967
38. G.S.R. 158, dated 27-1-1968
39. G.S.R. 1727, dated 21-9-1968
40. G.S.R. 1141, dated 17-5-1969
41. G.S.R. 2484, dated 1-11-1969
42. G.S.R. 2492, dated 1-11-1969
43. S.O. 55, dated 2-1-1970
44. G.S.R. 528, dated 4-4-1970
45. G.S.R. 15, dated 2-1-1971
46. G.S.R. 1007, dated 10-1-1971
47. G.S.R. 1815, dated 4-12-1971
48. G.S.R. 53, dated 1-1-1972
49. G.S.R. 510, dated 29-4-1972
50. G.S.R. 1088, dated 9-9-1972
51. G.S.R. 219, dated 3-3-1973
52. G.S.R. 549, dated 26-5-1973
53. G.S.R. 977, dated 8-9-1973
54. G.S.R. 834, dated 3-8-1974
55. G.S.R. 173, dated 1-2-1975
56. G.S.R. 688, dated 31-5-1975
57. G.S.R. 2773, dated 6-12-1975
58. G.S.R. 846, dated 12-6-1976
59. G.S.R. 1388, dated 25-9-1976
60. G.S.R. 1391, dated 25-9-1976
61. G.S.R. 464, dated 24-3-1979
62. G.S.R. 908, dated 6-9-1980
63. G.S.R. 992, dated 27-9-1980
64. G.S.R. 1160, dated 8-11-1980
65. G.S.R. 112, dated 21-1-1981
66. G.S.R. 137, dated 7-2-1981
67. G.S.R. 514, dated 16-7-1983
68. G.S.R. 994, dated 24-12-1983
69. G.S.R. 568, dated 9-6-1984
70. G.S.R. 1313, dated 18-12-1984
71. G.S.R. 1119, dated 30-11-1985
72. G.S.R. 935(E), dated 24-12-1985
73. G.S.R. 120, dated 8-2-1986
74. G.S.R. 364, dated 24-5-1986
75. G.S.R. 96, dated 13-2-1988
76. G.S.R. 238, dated 2-4-1988
77. G.S.R. 413, dated 21-5-1988
78. G.S.R. 257, dated 8-4-1989
79. G.S.R. 108, dated 24-2-1990
80. G.S.R. 505, dated 7-9-1991
81. G.S.R. 391, dated 6-8-1994.

नई दिल्ली, 22 जनवरी, 1997

सा. का. नि. 104 :—केंद्रीय सरकार, कोयला खान भविष्य निधि तथा प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1948 (1948 का 46) की धारा 7 के साथ पठित धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राजस्थान

कोयला खान भविष्य निधि स्कीम, 1958 का और है, संशोधन करने के लिए निम्नलिखित स्कीम बनानी अर्थात् :—

1. (1) इस स्कीम का संक्षिप्त नाम राजस्थान कोयला खान भविष्य निधि (संशोधन) स्कीम, 1977 है।

(2) यह राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

2. राजस्थान कोयला खान भविष्य निधि स्कीम, 1958 में —

(क) पैरा 32 के उपपैरा (2) में, "पैरा 40 के उपपैरा (6) के अधीन" शब्दों और अंकों का लोप किया जाएगा;

(ख) पैरा 40 में, :—

(i) पैरा उपपैरा (2) के खंड (ख) में, "छह मास" शब्द जहाँ जहाँ वे आते हैं, के स्थान पर "दो मास" शब्द रखे जाएंगे;

(ii) उपपैरा (3) को लोप किया जाएगा;

(iii) उपपैरा (4) में, "पूरी" शब्द का लोप किया जाएगा;

(iv) उपपैरा (6) का लोप किया जाएगा।

[सं. 20/12/93-ए. एस. ओ.]

पी. के. जी. नायर, अवसर सचिव

टिप्पणी :—राजस्थान कोयला खान भविष्य निधि योजना 1958, दिनांक 11-2-1958 के का. आ. 32 के अंतर्गत भारत के राजपत्र में प्रकाशित हुई थी और इसे निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया :—

1. का. आ. 423, दिनांक 5-4-1950
2. का. आ. 593, दिनांक 14-3-1959
3. सा. का. नि. 1122, दिनांक 25-8-1962
4. सा. का. नि. 1175, दिनांक 1-9-1962
5. सा. का. नि. 1680, दिनांक 8-12-1962
6. सा. का. नि. 51, दिनांक 5-1-1963
7. सा. का. नि. 149, दिनांक 26-1-1993
8. सा. का. नि. 665, दिनांक 20-4-1963
9. सा. का. नि. 779, दिनांक 4-5-1963
10. सा. का. नि. 1062, दिनांक 22-6-1963
11. सा. का. नि. 1065, दिनांक 22-6-1963
12. सा. का. नि. 1323, दिनांक 10-8-1963
13. सा. का. नि. 1981, दिनांक 10-12-1963
14. सा. का. नि. 130, दिनांक 25-1-1964
15. सा. का. नि. 769, दिनांक 23-5-1964
16. सा. का. नि. 846, दिनांक 6-6-1964

17. सा. का. नि. 1205, दिनांक 29-8-1964
18. सा. का. नि. 1683, दिनांक 28-11-1964
19. सा. का. नि. 406, दिनांक 13-3-1965
20. सा. का. नि. 427, दिनांक 20-3-1965
21. सा. का. नि. 1506, दिनांक 16-10-1965
22. सा. का. नि. 491, दिनांक 1-4-1966
23. सा. का. नि. 1222, दिनांक 6-8-1966
24. सा. का. नि. 1579, दिनांक 15-10-1966
25. सा. का. नि. 744, दिनांक 20-5-1967
26. सा. का. नि. 861, दिनांक 3-6-1967
27. सा. का. नि. 865, दिनांक 3-6-1967
28. सा. का. नि. 1648, दिनांक 4-11-1967
29. सा. का. नि. 159, दिनांक 27-1-1968
30. सा. का. नि. 1724, दिनांक 21-9-1968
31. सा. का. नि. 1142, दिनांक 17-5-1969
32. सा. का. नि. 2485 दिनांक 1-11-1969
33. सा. का. नि. 2493 दिनांक 1-11-1969
34. का. आ. 56, दिनांक 2-1-1970
35. का. आ. 529, दिनांक 4-1-1970
36. सा. का. नि. 16, दिनांक 2-1-1971
37. सा. का. नि. 1816, दिनांक 4-12-1971
38. सा. का. नि. 54 दिनांक 1-1-1972
39. सा. का. नि. 511, दिनांक 29-4-1972
40. सा. का. नि. 1980, दिनांक 9-9-1972
41. सा. का. नि. 218, दिनांक 3-3-1973
42. सा. का. नि. 550, दिनांक 26-5-1973
43. सा. का. नि. 978, दिनांक 8-9-1973
44. सा. का. नि. 835, दिनांक 3-8-1974
45. सा. का. नि. 174, दिनांक 1-2-1975
46. सा. का. नि. 689, दिनांक 31-5-1975
47. सा. का. नि. 2774, दिनांक 6-12-1975
48. सा. का. नि. 847, दिनांक 12-6-1976
49. सा. का. नि. 1389, दिनांक 25-9-1976
50. सा. का. नि. 1242, दिनांक 11-11-1968
51. सा. का. नि. 465, दिनांक 24-3-1979
52. सा. का. नि. 909, दिनांक 6-9-1980
53. सा. का. नि. 993, दिनांक 27-9-1980
54. सा. का. नि. 1161, दिनांक 18-11-1980
55. सा. का. नि. 138, दिनांक 7-2-1981
56. सा. का. नि. 113, दिनांक 31-1-1981
57. सा. का. नि. 515, दिनांक 16-7-1983
58. सा. का. नि. 995, दिनांक 24-12-1983

59. सा. का. नि. 569, दिनांक 9-6-1984
60. सा. का. नि. 1314, दिनांक 18-12-1984
61. सा. का. नि. 1120, दिनांक 30-11-1985
62. सा. का. नि. 936 (अ) दिनांक 24-12-1985
63. सा. का. नि. 121, दिनांक 8-2-1986
64. सा. का. नि. 2045, दिनांक 24-5-1986
65. सा. का. नि. 94, दिनांक 13-2-1988
66. सा. का. नि. 236, दिनांक 2-4-1988
67. सा. का. नि. 412, दिनांक 21-5-1988
68. सा. का. नि. 256, दिनांक 8-4-1989
69. सा. का. नि. 109, दिनांक 24-2-1990
70. सा. का. नि. 507, दिनांक 7-9-1991
71. का. नि. 392, दिनांक 6-8-1994

New Delhi, the 22nd January, 1997

G.S.R. 104.—In exercise of the powers conferred by section 3, read with section 7 of the Coal Mines Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1948 (48 of 1948), the Central Government hereby makes the following Scheme further to amend the Rajasthan Coal Mines Provident Fund Scheme, 1958, namely :—

1. (1) This Scheme may be called the Rajasthan Coal Mines Provident Fund (Amendment) Scheme, 1997.
- (2) It shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.
2. In the Rajasthan Coal Mines Provident Fund Scheme, 1958,—
 - (a) in paragraph 32, in sub-paragraph (2), the words and figures "under sub-paragraph (6) of paragraph 40" shall be omitted;
 - (b) in paragraph 40,—
 - (i) in sub-paragraph (2), in clause (b), for the words "six months", wherever they occur, the words "two months" shall be substituted;
 - (ii) sub-paragraph (3), shall be omitted;
 - (iii) in sub-paragraph (4), the word "full" shall be omitted;
 - (iv) sub-paragraph (6) shall be omitted.

[No. 20/12/93-ASO]

P. K. G. NAIR, Under Secy.

NOTE.—The Rajasthan Coal Mines Provident Fund Scheme published in the Gazette of India, vide S.O. 32, dated 11-2-1953 and amended vide :—

1. S.O. 423, dated 5-4-1950
2. S.O. 593, dated 14-3-1959
3. G.S.R. 1122, dated 25-8-1962
4. G.S.R. 1175, dated 1-9-1962
5. G.S.R. 1680, dated 8-12-1962
6. G.S.R. 51, dated 5-1-1963
7. G.S.R. 149, dated 26-1-1963
8. G.S.R. 665, dated 20-4-1963
9. G.S.R. 779, dated 4-5-1963
10. G.S.R. 1062, dated 22-6-1963
11. G.S.R. 1065, dated 22-6-1963

12. G.S.R. 1323, dated 10-8-1963
13. G.S.R. 1981, dated 18-12-1963
14. G.S.R. 130, dated 25-1-1964
15. G.S.R. 769, dated 23-5-1964
16. G.S.R. 846, dated 6-6-1964
17. G.S.R. 1205, dated 29-8-1964
18. G.S.R. 1683, dated 28-11-1964
19. G.S.R. 406, dated 13-3-1965
20. G.S.R. 427, dated 20-3-1965
21. G.S.R. 1506, dated 16-10-1965
22. G.S.R. 491, dated 1-4-1966
23. G.S.R. 1222, dated 6-8-1966
24. G.S.R. 1579, dated 15-10-1966
25. G.S.R. 744, dated 20-5-1967
26. G.S.R. 861, dated 3-6-1967
27. G.S.R. 865, dated 3-6-1967
28. G.S.R. 1648, dated 4-11-1967
29. G.S.R. 159, dated 27-1-1968
30. G.S.R. 1724, dated 21-9-1968
31. G.S.R. 1142, dated 17-5-1969
32. G.S.R. 2485, dated 1-11-1969
33. G.S.R. 2493, dated 1-11-1969
34. S.O. 56, dated 2-1-1970
35. G.S.R. 529, dated 2-1-1970
36. G.S.R. 16, dated 2-1-1971
37. G.S.R. 1816, dated 4-12-1971
38. G.S.R. 54, dated 1-1-1972
39. G.S.R. 511, dated 29-4-1972
40. G.S.R. 1980, dated 9-9-1972
41. G.S.R. 218, dated 3-3-1973
42. G.S.R. 550, dated 26-5-1973
43. G.S.R. 978, dated 8-9-1973
44. G.S.R. 835, dated 3-8-1974
45. G.S.R. 174, dated 1-2-1975
46. G.S.R. 689, dated 31-5-1975
47. G.S.R. 2774, dated 6-12-1975
48. G.S.R. 847, dated 12-6-1976
49. G.S.R. 1389, dated 25-9-1976
50. G.S.R. 1252, dated 11-11-1976
51. G.S.R. 465, dated 24-3-1979
52. G.S.R. 909, dated 6-9-1980
53. G.S.R. 993, dated 27-9-1980
54. G.S.R. 1161, dated 18-11-1980
55. G.S.R. 138, dated 7-2-1981
56. G.S.R. 113, dated 31-1-1981
57. G.S.R. 515, dated 16-7-1983
58. G.S.R. 995, dated 24-12-1983
59. G.S.R. 569, dated 9-6-1984
60. G.S.R. 1314, dated 18-12-1984
61. G.S.R. 1120, dated 30-11-1985
62. G.S.R. 936(F), dated 24-12-1985
63. G.S.R. 121, dated 8-2-1986
64. G.S.R. 2045, dated 24-5-1986
65. G.S.R. 94, dated 13-2-1988
66. G.S.R. 236, dated 2-4-1988
67. G.S.R. 412, dated 21-5-1988
68. G.S.R. 256, dated 8-4-1989
69. G.S.R. 109, dated 24-2-1990

70. G.S.R. 507, dated 7-9-1991
71. G.S.R. 392, dated 6-8-1994.

परमाणु ऊर्जा विभाग

मुम्बई, 27 जनवरी, 1997

गा.का.नि. 105.—गण्डर्पति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, परमाणु ऊर्जा विभाग (मुख्य प्रशासन अधिकारी/प्रशासन एवं लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1991 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम परमाणु ऊर्जा विभाग (मुख्य प्रशासनिक अधिकारी/मुख्य प्रशासनिक एवं लेखा अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1997 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परमाणु ऊर्जा विभाग (मुख्य प्रशासन अधिकारी/मुख्य प्रशासन एवं लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1991 की अनुसूची में, स्तम्भ 1 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—
प्रोन्नति .

(क) केन्द्रीयकृत प्रशासनिक काडर के ऐसे अधिकारी जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य है और जिन्होंने 3000-100-3500-125-4550 रु. के वेतनमान में प्रशासनिक अधिकारी-III की श्रेणी में न्यूनतम पांच वर्ष नियमित सेवा की है :

और

(ख) ऐसे अधिकारी जो औद्योगिक संपर्क अधिकारी/प्रधान, प्रचार प्रभाग/स्टाफ संपर्क अधिकारी/भू-अभिलेख और सर्वेक्षण अधिकारी का पद धारण किए हुए हैं, जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य है और जिन्होंने 3000-100-3500-125-4500 रु. के वेतनमान में न्यूनतम पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण .

1. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक पहली जुलाई से पूर्व होती है तो पात्रता के प्रयोजन के लिए सुसंगत तारीख पहली जनवरी होगी और जब उसकी बैठक पहली जुलाई के पश्चात् होती है तब ऐसे सुसंगत तारीख उस कैलेंडर वर्ष की पहली जुलाई होगी।

2. जैसे जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे उपेक्षित व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा

की गई सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा की अवधि, यदि विहित हो, एकतापूर्वक पूरी कर ली है।

3. चयन, पात्र शर्तियों के साक्षात्कार के पश्चात् किया जाएगा।

4. ऐसे व्यक्तियों की बाबत जो परमाणु ऊर्जा विभाग (मुख्य प्रशासनिक अधिकारी/मुख्य प्रशासनिक एवं लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1997 की अतिवृत्ता की तारीख की घोषणा श्रेणी में पद धारण किए हुए हैं, अर्हताओं के प्रतिनिर्देश से पात्रता वही होगी जो उक्त नियमों के प्रकाशन की तारीख की थी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण।

केन्द्रीय सरकार के अन्तर्गत विभागों से ऐसे उपयुक्त अधिकारी जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य है :—

(i) जो नियमित आधार पर अनुश्रवण श्रेणी में पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 3000-4500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाली पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है,

और

(ii) जिनके पास स्थापन/कार्मिक प्रशासन में आठ वर्ष का अनुभव है।

टिप्पण :— प्रतिनियुक्ति/अल्पकालिक सौविदा की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उन्नी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडरवाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/अल्पकालिक सौविदा की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[फा. सं. 20/1/5/86-सीसीएस/87]

पी. वेणुगोपालन, उप सचिव

टिप्पण :—परमाणु ऊर्जा विभाग (मुख्य प्रशासन अधिकारी/मुख्य प्रशासन एवं लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1991 सा.का.नि. 310 तारीख 18-5-1991 द्वारा भारत सरकार के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे।

DEPARTMENT OF ATOMIC ENERGY

Mumbai, the 27th January, 1997

G.S.R. 105.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Atomic Energy (Chief Administrative Officer/Chief Administrative and Accounts Officer) Recruitment Rules, 1991, namely :—

- (1) These rules may be called the Department of Atomic Energy (Chief Administrative Officer/Chief Administrative and Accounts Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1997.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Atomic Energy (Chief Administrative Officer/Chief Administrative and Accounts Officer) Recruitment Rules, 1991 in column 12, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

Promotion:

- (a) Officers of the Centralised Administrative Cadre possessing degree of a recognised University or equivalent having minimum regular service of 5 years in the grade of Administrative Officer-III in the scale of Rs. 3000-100-3500-125-4500, and
- (b) Officers holding posts of Industrial Relations Officer/Head Publicity Division/Staff Relations Officer/Land Records and Survey Officer, possessing a degree of a recognised University or equivalent having minimum of 5 years regular service in the scale of Rs. 3000-100-3500-125-4500.

NOTE :

(1) When the Departmental Promotion Committee meets before the 1st July, the relevant date for the purpose of eligibility shall be 1st January and when it meets after 1st July, such relevant date shall be 1st July of the calendar year.

(2) Where the juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation, if prescribed.

(3) The selection shall be made after interviewing the eligible candidates.

(4) In respect of the persons holding the posts in the feeder grades on the date of notification of the Department of Atomic Energy, (Chief Administrative Officer/Chief Administrative and Accounts Officer) Recruitment (Amendment) Rules 1997, the eligibility with reference to qualifications shall continue to be the same as on the date of notification of the said rules.

"Transfer on deputation" :

Suitable officers from other Departments of Central Government possessing degree of a recognised University or equivalent,—

- (i) holding posts in analogous grade on regular basis or with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and
- (ii) possessing 8 years experience in Establishment/Personnel Administration

Note :

"The period of deputation/short term contract including the period of deputation/short term contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 years".

[File No. 20/1/5/86-CCS/87]

P. VENUGOPALAN, Dy. Secy.

Note : The Department of Atomic Energy (Chief Administrative Officer/Chief Administrative and Accounts Officer) Recruitment Rules, 1991 were published in the Gazette of India vide G.S.R. No. 310, dated 18-5-1991.

मुम्बई, 27 जनवरी, 1997

सा.का.नि. 106.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, परमाणु ऊर्जा विभाग (प्रशासनिक अधिकारी II) भर्ती नियम, 1991

का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम परमाणु ऊर्जा विभाग (प्रशासनिक अधिकारी-II) भर्ती (संशोधन) नियम, 1997 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परमाणु ऊर्जा विभाग (प्रशासनिक अधिकारी-II) भर्ती नियम, 1991 की अनुसूची के स्तम्भ 12 में, प्रोन्नति शीर्षक के नीचे टिप्पण (2) के बाद निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जाएगा अर्थात् :—

टिप्पण 3 :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, बशर्ते कि उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो तथा उन्होंने परीक्षा, यदि कोई हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

[सं. 20/1/16/87-सीसीएस/86]

पी. वेणुगोपालन, उप सचिव

पात्र टिप्पण :— मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं० 209 तारीख 30-3-1991 के अधीन प्रकाशित किए गए।

Mumbai, the 27th January, 1997

G.S.R. 106.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Atomic Energy (Administrative Officer-II) Recruitment Rules, 1991, namely:—

1. (1) These rules may be called the Department of Atomic Energy (Administrative Officer-II), Recruitment (Amendment) Rules, 1997.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Atomic Energy (Administrative Officer-II) Recruitment Rules, 1991 in column 12, under the heading "Promotion", after Note 2, the following note shall be inserted, namely:—

"Note 3:— Where the juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of their requisite qualifying eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation, if prescribed";

[No. 20/1/16/87-CCS/86]

P. VENUGOPALAN, Dy. Secy.

Foot Note :—The principal rules were published in the Gazette of India vide GSR No. 209 dated March 30, 1991.

मुम्बई, 30 जनवरी, 1997

सा.का.नि. 107.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, परमाणु

ऊर्जा विभाग (सहायक) भर्ती नियम, 1988 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम परमाणु ऊर्जा विभाग (सहायक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1997 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परमाणु ऊर्जा विभाग (सहायक) भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची में, (क) स्तम्भ 12 में मद (1) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

(1) 950-20-1150-इ.रो. 1-25-1500 रु. के बतनमान में ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली है या निम्न श्रेणी लिपिक और उच्च श्रेणी लिपिक के रूप में कुल मिलाकर छह वर्ष नियमित सेवा की है और उच्च श्रेणी लिपिक (1200-30-1560-इ.रो.-40-2040 रु.) के पद के लिए सीमित विभागीय परीक्षा या सीधी भर्ती परीक्षा में अर्हता प्राप्त कर ली है।

(2) ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक/आशुलिपिक/टेलिक्स ऑपरेटर जिन्होंने 1200-2040 रु. के बतनमान पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

(3) ऐसे ज्येष्ठ आशुलिपिक (1400-40-1600-50-2300-इ.रो.-60-2600 रु.), 1400-40-1800-इ.रो.-50-2300 रु. की श्रेणी में ऐसे ज्येष्ठ लिपिक, सहायक सुरक्षा अधिकारी, कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक, ज्येष्ठ टेलिक्स ऑपरेटर, पर्यवेक्षक (परिवहन) जन-सम्पर्क सहायक, प्रचार सहायक, कल्याण सहायक, प्रबंधक, रोकड़िया, केयरटेकर।

(4) 1640-2900 रु. की श्रेणी में निजी सहायक

(ख) टिप्पण को टिप्पण 1 के रूप में पुनः संख्यांकित किया जाएगा और इस प्रकार पुनः संख्यांकित टिप्पण 1 के पश्चात् निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

'टिप्पण 2 :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा की अवधि, यदि विहित हो सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।'

(ग) स्तंभ 13 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

परमाणु ऊर्जा विभाग के पदों के लिए :—

1. निदेशक/उप सचिव —प्रध्यक्ष

2. उप सचिव/विशेष कार्य अधिकारी —सदस्य

भाभा परमाणु केन्द्र में 25 प्रतिशत के कोटा के पदों के लिए :—

1. प्रधान, कर्मिक प्रभाग/मुख्य प्रशासनिक अधिकारी — अध्यक्ष

2. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी/संयुक्त नियंत्रक (वित्त और लेखा) — सदस्य

[सं. 20/1/85-सीसीएस 105]

पी. वेणुगोपालन, उप सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम, सा.का.नि. 679 द्वारा तारीख 20-8-88 को भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे और सा. का. नि. सं. 229 तारीख 16-5-92 के द्वारा संशोधन किए गए।

Mumbai, the 30th January, 1997

G.S.R. 107.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Department of Atomic Energy, (Assistant) Recruitment Rules, 1988, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Atomic Energy (Assistant) Recruitment (Amendment) Rules, 1997.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Atomic Energy (Assistant) Recruitment Rules, 1988 and (First Amendment) 1992,

(a) in Column 12, item (1) for the portion beginning with the words and figures "Against 75% quota", and ending with words "Departmental examination", the following shall be substituted, namely :—

"(i) Lower Division Clerks in the scale of Rs. 950-20-1150-EB-25-1500 who have completed 6 years of regular service in the grade or a combined 6 years regular service as Lower Division Clerk and

Upper Division Clerk and have qualified in the limited departmental examination or direct recruitment examination for the post of Upper Division Clerk (Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040) ;

(ii) Upper Division Clerks/Stenographers/Telex Operators who have put in 3 years of regular service in that grade in the scale of Rs. 1200—2040 ;

(iii) Senior Stenographers (Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600) Senior Clerks, Assistant Security Officers, Jr. Hindi Translators, Senior Telex Operators, Supervisor (Transport) Public Relations Assistant, Publicity Assistant, Welfare Assistant, Manager, Engineer, Caretaker in the grade of Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300 ;

(iv) Personal Assistants in the grade of Rs. 1640-2900" ;

(b) after the note 1, the following note shall be inserted, namely :—

"Note 2 : Where the juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of their requisite qualifying eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation, if prescribed" ;

(c) in Column 13, for the entries, the following shall be substituted, namely :—

For posts in the Department of Atomic Energy :

1. Director/Deputy Secretary --- Chairman

2. Deputy Secretary/Officer on Special Duty --- Member

For posts against 25% quota in the Bhaba Atomic Research Centre

1. Head, Personnel Division/ Chief Administrative Officer --- Chairman

2. Chief Administrative Officer/ Jt. Controller (Finance & Accounts) --- Member

[No. 20/1/85-CCS/105]

P. VENUGOPALAN, Dy. Secy.

Foot Note :—The principal rules were published in the Gazette of India dated 20-8-88 as GSR 679, and amended vide GSR No. 229 dated 16-5-92.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 28 जनवरी, 1997

सा.का.नि.108—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) कनिष्ठ गैस्टेटनर आपरेटर भर्ती नियम, 1990 के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से पहले की गई अथवा करने से लोप की गई बातों को छोड़ कर, कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में कनिष्ठ गैस्टेटनर आपरेटर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, कनिष्ठ गैस्टेटनर आपरेटर भर्ती नियम, 1996 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :

उक्त पद/पदों की संख्या, उनका/उसका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा/वे होंगे, जो इन नियमों में उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 5 में विनिर्दिष्ट है/हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएँ आदि :

उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उम्रसे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 से 14 में विनिर्दिष्ट है/हैं।

4. निरर्हताएँ :

वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :

जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उसके लिये जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संधि लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :

इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अंगेक्षित है।

अनुसूची

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनपान	चयन उद्देश्य	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये प्राप्ति योग्य शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ
					अथवा अद्यतन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	

1	2	3	4	5	6	7	8
1. कनिष्ठ गैस्टेटर आफरेटर	2* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अतनुसूचित अराजपक्षित	775-12-871-14-965-15-1030-20-1150 रुपये	अचयन	लागू नहीं होता	18 से 20 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये 35 वर्ष तक ढील दी जा सकती है)	टिप्पणी : 1. आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
							टिप्पणी : 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति के

8

मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिये कहा जाता है।
शैक्षिक अर्हताएं :—(1) 8वीं कक्षा पास।

(2) गैस्टेटर मशीन को चलाने तथा इसके रख-रखाव में दक्षता।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिक्षा की अवधि यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

9

10

11

लागू नहीं होता

केवल सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये दो वर्ष

प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा तथा दोनों के न होने पर सीधे भर्ती द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

12

13

14

प्रोन्नति :—उसी ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा वाले चपरासी/पैकर (750-12-870-14-940 रु.) के वेतनमान में उन चपरासियों/पैकरों को छोड़कर जो स्वस्थाने प्रोन्नति प्राप्त करने के बाद 755-12-871-14-955-15-1030-20-1150-रु. के वेतनमान में हैं) तथा ऑगस्टेटर मशीनों को चलाने तथा इनके रख-रखाव में दक्ष हों।

समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति में ये शामिल होंगे—

1. अवर सचिव (प्रशा-2)—प्रध्यक्ष
2. अवर सचिव (कु.प्र. एवं शि. विभाग)—सदस्य
3. समतुल्य स्तर का अनु. जाति अनु. जनजाति का एक अन्य अधिकारी—सदस्य
4. अनुभाग अधिकारी (स्था-6)—सदस्य

लागू नहीं होता।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :—केन्द्रीय सरकार के वे अधिकारी जो (क) (1) नियमित आधार पर समान पदों पर कार्यरत हैं (2) जिन्होंने कम से कम 3 वर्ष तक 750-12-870 14-940-रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर कार्य किया है तथा

(ख) जो कालन 8 में सीधी भर्ती के लिये निर्धारित शैक्षिक अर्हताएँ रखते हों। (उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित किसी अन्य काष्ठर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

[फा.सं. 12016/1/96-स्था.-6]

देवेन्द्र नाथ, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 28th January, 1997

G.S.R. 108.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation) Junior Gestetner Operator Recruitment Rules, 1990, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Gestetner Operator in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Junior Gestetner Operator Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 5 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as

specified in columns 6 to 14 of the said schedule.

4. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion, that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these Rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

S. No.	Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5	6
1.	Junior Gestetner Operator	2* (1996) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'D' Non-Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 775-12-871-14-955-15-1030-20-1150.	Non-selection

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972

Age limit, educational and other qualifications required for direct recruits

7

8

Not applicable.

Age limit :

Between 18 and 26 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)

Note 1 :— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2 :— In the case of recruitment is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last day upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

Educational qualifications—

(i) 8th Standard pass.

(ii) Proficiency in operating and maintaining Gestetner Machine.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation if any

9

10

Not applicable.

Two years for direct recruits only

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled up by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

11

12

By promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment.

Promotion :—Peons/Packers (in the scale of pay of Rs. 750-12-870-14-940 excluding those Peons/Packers who are in the pay scale of Rs. 755-12-871-14-955-15-1030-20-1150 after getting in-situ promotion) with three years regular service in the grade and having proficiency in operating and maintaining Gestetner Machines.

Transfer on deputation :—Officers of the Central Government—

(a) (i) holding analogous posts on regular basis.

(ii) holding posts in the pay scale of Rs. 750-12-870-14-940 or equivalent on regular basis for atleast 3 years and

- (b) possessing educational qualifications as laid down for direct recruits in Column 8.

(The period of deputation, including period of deputation in other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/Department shall ordinarily not exceed three years).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of—

Not applicable.

1. Under Secretary (Administration II)—Chairman.
2. Under Secretary (Department of Agricultural Research and Education)—Member.
3. One more officer belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes of equivalent status—Member.
4. Section Officer (Establishment VI Section)—Member.

[File No. 12016/1/96-E. VI]
DEVENDAR NATH, Under Secy.

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 12 फरवरी, 1997

सा.का.नि. 109 :—भारत के राजपत्र के भाग-II, खंड (3), उपखंड (i) में दिनांक 9 नवम्बर, 1996 को प्रकाशित अधिसूचना सा.का.नि. सं. 485, दिनांक 24-10-96 की दूसरी पंक्ति में "नियम" को "नियम" पढ़ें।

[फा. सं. एल-12011/4/96-आई. एण्ड पी.]
मोहन कन्दा, संयुक्त सचिव

CORRIGENDUM

New Delhi, the 12th February, 1997

G.S.R. 109.—In the notification published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i), dated the 9th November, 1996 vide G.S.R. No. 485, dated the 24th October, 1996, in line 3 of sub-rule (ii) of Rule 3 of the National Cooperative Development Corporation Rules, 1975, for the words "in the absence" read "in his absence".

[F. No. L-12011/4/96-I&P]

MOHAN KANDA, Jt. Secy.

ग्रहरी कार्य और रोजगार मंत्रालय

(संकर्म प्रभाग)

नई दिल्ली, 5 फरवरी, 1997

सा.का.नि. 110 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्कूटर संवाहक (केन्द्रीय कार्यालय, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग) भर्ती नियम, 1977 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्कूटर संवाहक (केन्द्रीय कार्यालय, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग) भर्ती (संशोधन) नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. स्कूटर संवाहक (केन्द्रीय कार्यालय, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग) भर्ती नियम, 1977 की अनुसूची में, स्तम्भ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"950-20-1150-ब.रो.-25-1400 रु."

[सं. 5/49/92-ई.सी.बी.]

ललिता दास, डीस्क अधिकारी (ई. डब्ल्यू. 2)
पाद टिप्पण :—मूल नियम सा.का.नि. सं. 343 तारीख 12-3-1977 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF URBAN AFFAIRS AND EMPLOYMENT
(Works Division)

New Delhi, the 5th February, 1997

G.S.R. 110.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Scooter Messenger (Central Office, Central Public Works Department) Recruitment Rules, 1977, namely :—

1. (1) These Rules may be called the Scooter Messenger (Central Office, Central Public Works Department) Recruitment Amendment Rules, 1996

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette,

2. In the Schedule to the Scooter Messenger (Central Office, Central Public Works Department) Recruitment Rules, 1977—

for the entry in Column 4, the following entry shall be substituted, namely :—

“Rs. 950-20-1150-EB-25-1400”

[No. 5/49/92. ECV]

LALITHA DAS, Desk Officer (EW-2)

FOOT NOTE :—Principal Recruitment Rules were published vide G.S.R. No. 343 dated 12-3-1977.

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 1997

सा० का० नि० 111 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रबत शक्तियों का प्रयोग करते हुए और शहरी विकास मंत्रालय (पुस्तकालय अध्यक्ष श्रेणी 2) भर्ती नियम, 1988 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है शहरी कार्य और रोजगार मंत्रालय में, ज्येष्ठ पुस्तकालय और सूचना सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी कार्य और रोजगार मंत्रालय (ज्येष्ठ पुस्तकालय और सूचना सहायक) भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ पुस्तकालय और सूचना सहायक	1 st 1996 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपत्रित अननुसचिवीय	1640-60- 2600-दररो- 75-2900 रु०	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जागे किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्षों तक शिथिल की जा सकती है ।)	नहीं

टिप्पण :

आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	---	-------------------------------

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में बैचलर डिग्री या समतुल्य ।

(ii) दो वर्ष का वृत्तिक अनुभव ।

टिप्पण 1 :

अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 :

अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में के श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में उस नियुक्ति से ठीक पहले प्रारित किसी अन्य काष्ठ-ब्राह्म पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आय-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) : सीधी भर्ती करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना

1. संयुक्त सचिव (प्रशा.)—अध्यक्ष

आवश्यक है।

2. उपा-सचिव (प्रशा.)—सदस्य

3. सम्पदा निदेशक—सदस्य

टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[फा० सं० ए-12018/1/91-प्रशा० IV]

जी०आर० चालिया, अवर सचिव

New Delhi, the 15th February, 1997

G.S.R. 11/1.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Urban Development (Librarian Grade-II) Recruitment Rules, 1988 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Library and Information Assistant in the Ministry of Urban Affairs and Employment, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Urban Affairs and Employment (Senior Library and Information Assistant) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, Classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification—No person,

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by orders, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-selection	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Senior Library and Information Assistant	*1 (1996) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600- PB-75-2900	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).	No
<hr/>						
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8			9		10	11
Essential : (i) Bachelor's Degree in Library Science from a recognised University/Institute or equivalent.			Not applicable		2 years for direct recruits.	Transfer on deputation failing which by direct recruitment.

8	9	10	12.
(ii) Two years professional experience. NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. NOTE 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	2 years for direct recruits	Transfer on deputation failing which by direct recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
---	---	---

12	13	14
Transfer on deputation : Officers under the Central Government : (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400--2300/2600 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for Direct recruits under column 8. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation) : 1. Joint Secretary (Admn.) —Chairman 2. Deputy Secretary (Admn.) —Member 3. Director of Estates —Member Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

विद्युत् मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 फरवरी, 1997

सा.का.नि. 112 :--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय विद्युत् प्राधिकरण के अधीनस्थ कार्यालयों में आशुलिपिक श्रेणी-1 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आशुलिपिक श्रेणी-1 केन्द्रीय विद्युत् प्राधिकरण के अधीनस्थ कार्यालयों का काडर-1997 भर्ती नियम है

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :--उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वही होगा जो इन नियमों के उपरान्त अनुसूची के स्तम्भ-2 से स्तम्भ-4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हतायें आदि :-- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हतायें और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता :--वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :--जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :--इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
आशुलिपिक श्रेणी-1	4* (1997)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख'	1640-60- 2600-द.रो.-	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	असजपत्रित (अननुसचिवीय)	75-2900 रुपये			

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोन्नति :

केन्द्रीय विद्युत् प्राधिकरण के अधीनस्थ कार्यालयों के काडर में 1400-2300/2600 रु. के वेतनमान में ऐसे ग्रासुलिपिक श्रेणी-2, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं, या
- (2) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की है,
- (3) जिन्होंने 1200-2040 या समतुल्य वेतनमान में दस वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास ग्रासुलिपि (अंग्रेजी/हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा, आवेदन-प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति द्वैतो जयगी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिये विभागीय प्रोन्नति समिति (समूह-ख) :

1. मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय विद्युत् प्राधिकरण—अध्यक्ष
2. निदेशक/उप-सचिव (केन्द्रीय विद्युत् प्राधिकरण प्रशासन का भार साधक) विद्युत् मंत्रालय—सदस्य
3. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय विद्युत् प्राधिकरण—सदस्य
4. अवर सचिव (प्रशासन), केन्द्रीय विद्युत् प्राधिकरण—सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं. 1/97 फा.सं. ए-12018/1/95-प्रशा.-1]

टी.पी. राधाकृष्णन, अवर सचिव

MINISTRY OF POWER

New Delhi, the 3rd February, 1997

G.S.R. 112.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade-I in the Subordinate Offices of Central Electricity Authority, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Stenographer Grade I (Cadre of Subordinate Offices of Central Electricity Authority) Recruitment Rules, 1997.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion, that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these Rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Stenographer Grade-I.	4* (1997) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' (Non-Gazetted) (Ministerial).	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.	Non-Selection.

Age limit for direct recruits	Whether benefits of added years of Service Educational and other qualifications required for direct recruits	admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
-------------------------------	--	--

(6)	(7)	(8)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
---	-----------------------------	---

(9)	(10)	(11)
Not applicable.	2 years.	By promotion, falling which by transfer on deputation.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
--	---	---

(12)	(13)	(14)
------	------	------

<p>Promotion :</p> <p>Stenographer Grade-II in the scale of pay of Rs. 1400-2300/2600 in the cadre of subordinate offices of Central Electricity Authority with 5 years' regular service in the grade.</p> <p>Transfer on Deputation :</p> <p>Officers of the Central Government,</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 5 years' regular service in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent;</p> <p>(iii) with 10 years regular service in the scale of Rs. 1200-2040 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing a speed of 100 words per minute in Stenography (English/Hindi).</p>	<p>Departmental Promotion Committee (Group B) for considering promotion :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chief Engineer, Central Electricity Authority—Chairman. 2. Director/Deputy Secretary (in charge of Central Electricity Authority Administration), Ministry of Power—Member. 3. Director (Administration) Central Electricity Authority—Member. 4. Under Secretary (Administration); Central Electricity Authority—Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>
---	--	---

Period of deputation including the period of deputation in another ex-

(12)

cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(The departmental officers in the feeder grade who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

[No. 1/97/F, No. A-12018/1/95-Adm.-II]

T.P. RADHAKRISHNAN, Under Secy.

